Medewerkersonderzoek

Groepsrapportage

Gevangeniswezen

PI Vught

Meting oktober 2014

Inhoudsopgave

1. Uitleg bij de rapportage en actie....3

2. Scores op de modules....7

3. Scores op de modules - onderliggende groepen....11

4. Scores op de vragen....21

5. Onderzoeksverantwoording....43

6. Respons....45

7. Verdeling van de antwoorden....49

Uitleg bij de rapportage en actie

Uitleg bij de resultaten

De resultaten van het onderzoek brengen nauwkeurig in kaart wat er in uw organisatie speelt. Het onderzoek geeft u nauwkeurig inzicht in uw organisatie, vanuit het perspectief van diegenen die daar het meeste over kunnen vertellen: uw eigen medewerkers.
Het uitgangspunt van het medewerkersonderzoek is dat organisaties pas optimaal kunnen presteren wanneer zij de juiste medewerkers hebben en deze medewerkers zowel willen als kunnen presteren.

Berekening van de scores
In de rapportage worden de resultaten weergegeven in de vorm van een gemiddelde score. Elk gegeven antwoord heeft een waarde. Het gemiddelde van die antwoordwaardes bepaalt de score per vraag (zie tabel). Deze scores zijn te vinden in het hoofdstuk 'Scores op de vragen'. De opbouw voor de resultaten geldt voor alle antwoordcategorieën met een vijfpuntschaal.

Negatief geformuleerde stellingen (bijvoorbeeld 'De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren') ontvangen tegenovergestelde scores. Een helemaal mee eens score krijgt een 0 en een helemaal mee oneens score krijgt een 10. Alle scores in de rapportage zijn daarmee op dezelfde manier te lezen.

Antwoordcategorie	*Waarde*
Helemaal mee eens	*10*
Mee eens	*7,5*
Niet mee eens/niet mee oneens	*5*
Mee oneens	*2,5*
Helemaal mee oneens	*0*
Weet niet/geen ervaring	*geen waarde*

In het hoofdstuk 'Scores op de modules' wordt per afgenomen module het gemiddelde modulecijfer getoond. Dit is een gemiddelde van de vragen die in de module opgenomen zijn.

Vergelijking in de rapportage
Uw onderzoeksresultaten worden vergeleken met een door u geselecteerde benchmark. Dit is een actuele benchmark gebaseerd op de resultaten van medewerkersonderzoeken die uitgevoerd zijn binnen de publieke sector.

Waar mogelijk wordt naast het vergelijk met de benchmark, een intern vergelijk gemaakt met de vorige meting en/of onderliggende groepen.

Werkplezier score
De module score op werkplezier is het gemiddelde van twee stellingen:
- *Mijn baan, alles bijeengenomen*
- *De organisatie waar ik werk, alles bijeengenomen*

De overige stellingen bij de module werkplezier geven inzicht in de verschillende baan- en organisatieaspecten.

Kleuring in de rapportage

InternetSpiegel gebruikt kleuringen in de rapportages om de onderzoeksresultaten meer betekenis te geven.

- Zeer relevant verschil
- Relevant verschil
- Geen relevant verschil
- Relevant verschil
- Zeer relevant verschil

Welke kleuring gebruikt InternetSpiegel?
Scores worden gekleurd op basis van absolute én significante afwijkingen. De kleur groen geeft aan dat er een relatief positief verschil is gevonden. En de kleur rood geeft aan dat er een relevant negatief verschil is gevonden tussen de huidige meting en datgene waartegen afgezet wordt (bijvoorbeeld de benchmark, de vorige meting of een bovenliggend niveau binnen de organisatie).

Hoe kunt u de resultaten lezen?
Bij kleuring worden *de scores van de huidige meting altijd als uitgangspunt* genomen. Het betekent dat als uw score afgezet wordt tegen meerdere referentiepunten, het vakje kleurt met de score waartegen afgezet wordt.

De kleuring in de rapportage is een hulpmiddel bij het bepalen van acties. Wanneer bijvoorbeeld de organisatie donkerrood kleurt ten opzichte van de benchmark, vraagt dit om aandacht en actie. Dat wat lichtrood kleurt, heeft mogelijk actie nodig. Door in gesprek te gaan met uw medewerkers, kunt u samen tot actieplannen komen om deze punten te verbeteren.

Absolute en significante afwijkingen
Absolute afwijkingen zijn gebaseerd op het verschil tussen twee gemiddelden, namelijk tussen de uitgangswaarde (scores huidige meting) en de referentiescore (bijvoorbeeld score van de benchmark).
Bij een significante afwijking is nagegaan hoe groot de kans is dat het gevonden verschil berust op toeval. Als er een significante (betekenisvolle) afwijking wordt gevonden, betekent dat dat de kans dat deze afwijking op toeval berust zeer klein is en dus relevant.

Door zowel absolute als significante afwijkingen te kleuren, krijgt u inzicht in de concrete punten waar uw organisatie gericht mee aan de slag kan gaan.

Of kleuring optreedt in de rapportage wordt bepaald aan de hand van de omvang van de afwijking. We houden de volgende volgorde aan. Het is een zeer relevant (donkere kleuring) verschil wanneer het absolute verschil tussen twee scores groter is dan 1,5 en bij een betrouwbaarheid van 99%. Bij een afwijking tussen 0.7 en 1,5 en bij een betrouwbaarheid van 95% is er sprake van een relevant verschil (lichte kleuring).

Absolute verschillen -------------------- Significante verschillen	**0**	**0.7**	**1.5**
0		Relevant	Zeer Relevant
95%	Relevant	Relevant	Zeer Relevant
99%	Zeer relevant	Zeer relevant	Zeer Relevant

Voorbeeld
Twee respondenten hebben beide 'mee eens' ingevuld. Omgerekend is dit een gemiddelde score van een 7,5. Maar als een respondent 'helemaal mee eens' invult, wat omgerekend een 10 is, en de ander 'niet mee eens, niet mee oneens', wat omgerekend een 5 is, is dat ook een gemiddelde score van een 7,5. Dezelfde score dus, maar een groot verschil in meningen in het tweede geval. Dit betekent dat het gemiddelde statistisch gezien minder sterk is, maar in dit soort situaties kan het cijfermatige verschil toch doorslaggevend zijn als de absolute afwijking groot genoeg is.

Resultaat & Actie

Resultaten en actieplan online

Met Resultaat & Actie ziet u waar en wanneer u maar wilt alle resultaten van uw onderzoek. Zo kunt u dus de resultaten bekijken en bewerken tot een actieplan in één digitale omgeving.

Vragen?

Heeft u vragen over de Resultaat & Actie? Neem dan contact op met uw projectmanager

Scores op de modules

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet PI Vught het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark										
Vorige meting (n=486)	7,1	-	-	5,6	-	6,2	6,5	-	6,0	4,1
Benchmark Openbaar Bestuur	7,2	7,3	6,2	5,2	5,2	6,7	6,9			
Gevangeniswezen (n=6247)	6,2	7,1	4,2	5,9	4,3	5,7	6,1	6,8	6,5	3,9

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught										
Afdeling Algemene Zaken (n=26)	7,0	7,3	5,9	5,9	4,9	6,3	6,6	7,4	7,3	5,3
Afdeling Arbeid (n=34)	5,1	5,9	4,1	5,1	3,3	4,3	4,9	5,3	6,3	2,1
Afdeling BOS (n=16)	6,5	6,8	4,2	7,0	3,9	5,8	6,3	6,8	7,4	3,3
Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst (n=19)	6,9	7,4	5,4	5,9	5,3	6,2	6,2	7,7	7,3	4,2
Afdeling Zorg (n=11)	7,2	7,2	3,8	4,5	5,3	6,5	6,7	6,1	5,8	4,4
Gedetineerdenzaken (n=26)	5,7	7,8	3,3	4,9	3,3	5,1	6,9	6,0	6,8	2,6
Leefafdelingen (n=246)	6,4	7,6	3,3	5,8	4,4	5,7	6,3	7,2	5,6	3,8
Leidinggevenden PI Vught (n=68)	6,7	7,0	5,4	4,7	4,2	6,4	6,5	6,8	6,6	4,3
Overigen (n=8)	7,2	6,8	5,7	4,2	4,6	6,9	7,6	5,9	6,7	5,6
Psychologen en Behandelcoördinatoren (n=17)	6,4	7,6	4,5	3,1	4,6	6,8	7,5	7,0	4,9	5,1
Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid (n=9)	6,3	7,8	4,7	6,3	4,8	5,2	6,4	6,3	7,8	4,4
Vaktherapie/MW/SPV (n=13)	8,0	7,8	6,1	6,0	5,7	7,0	7,1	7,8	7,8	5,5
Veiligheid (n=52)	5,6	7,6	3,1	6,2	3,3	4,9	6,2	6,1	6,1	2,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil (wit)
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

Zeer relevant verschil
Relevant verschil
Geen relevant verschil
Zeer relevant verschil
Relevant verschil

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(2/2)

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Let op: als een score kleurt, doet PI Vught het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark									
Vorige meting (n=486)	5,6	6,5	6,7	5,7	6,3	7,1	6,4	7,1	-
Benchmark Openbaar Bestuur									
Gevangeniswezen (n=6247)	5,5	6,0	6,7	5,9	5,8	6,7	6,5	7,1	5,5

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught									
Afdeling Algemene Zaken (n=26)	7,3	7,1	7,3	6,5	7,3	-	-	-	-
Afdeling Arbeid (n=34)	4,0	4,9	5,1	5,2	4,6	6,2	6,5	6,4	-
Afdeling BOS (n=16)	6,0	6,9	7,1	5,9	6,5	7,1	6,4	7,3	-
Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst (n=19)	7,4	7,1	7,6	6,2	6,6	-	-	-	-
Afdeling Zorg (n=11)	5,5	5,9	8,1	6,1	7,5	7,1	6,3	6,6	-
Gedetineerdenzaken (n=26)	6,1	6,3	5,3	4,7	4,2	7,4	6,4	7,0	-
Leefafdelingen (n=246)	4,7	5,8	7,2	6,2	6,4	6,9	6,7	7,2	5,7
Leidinggevenden PI Vught (n=68)	5,9	7,2	6,7	6,0	6,3	7,6	6,5	8,2	-
Overigen (n=8)	5,6	8,5	6,4	5,3	5,8	-	-	-	-
Psychologen en Behandelcoördinatoren (n=17)	5,0	7,5	6,7	5,4	5,9	7,8	6,3	8,6	-
Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid (n=9)	7,1	7,2	6,8	6,7	6,7	-	-	-	-
Vaktherapie/MW/SPV (n=13)	6,1	7,0	8,5	5,7	7,2	8,3	6,9	8,8	-
Veiligheid (n=52)	5,5	5,2	5,6	5,5	4,3	-	-	-	5,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

Scores op de modules - onderliggende groepen

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet PI Vught het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark										
Vorige meting (n=486)	7,1	-	-	5,6	-	6,2	6,5	-	6,0	4,1
Benchmark Openbaar Bestuur	7,2	7,3	6,2	5,2	5,2	6,7	6,9			
Gevangeniswezen (n=6247)	6,2	7,1	4,2	5,9	4,3	5,7	6,1	6,8	6,5	3,9

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught										
Afdeling Algemene Zaken (n=26)	7,0	7,3	5,9	5,9	4,9	6,3	6,6	7,4	7,3	5,3
Adviseurs AZ/ Planning (n=14)	6,9	7,2	6,6	5,4	4,4	6,2	6,6	7,5	7,2	5,0
Managementondersteuning (n=12)	7,1	7,3	5,2	6,4	5,6	6,3	6,6	7,1	7,3	5,6
Afdeling Arbeid (n=34)	5,1	5,9	4,1	5,1	3,3	4,3	4,9	5,3	6,3	2,1
Arbeid sectie 1 (n=13)	6,1	6,6	4,1	4,8	4,0	5,4	5,1	6,1	6,3	2,9
Arbeid sectie 2 (n=10)	4,4	4,2	4,0	5,1	2,7	3,3	4,3	5,1	6,8	1,0
Arbeid sectie 3 (n=11)	4,5	6,6	4,1	5,4	3,1	3,8	5,1	4,7	6,1	2,0
Afdeling BOS (n=16)	6,5	6,8	4,2	7,0	3,9	5,8	6,3	6,8	7,4	3,3
Onderwijs/ Bibliotheek (n=7)	6,8	6,4	4,7	6,4	4,4	6,2	6,2	6,8	7,5	4,1
Sport/ Crea (n=9)	6,3	7,1	3,8	7,4	3,5	5,6	6,4	6,8	7,4	2,6
Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst (n=19)	6,9	7,4	5,4	5,9	5,3	6,2	6,2	7,7	7,3	4,2
Afdeling Zorg (n=11)	7,2	7,2	3,8	4,5	5,3	6,5	6,7	6,1	5,8	4,4
Gedetineerdenzaken (n=26)	5,7	7,8	3,3	4,9	3,3	5,1	6,9	6,0	6,8	2,6

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

Zeer relevant verschil (donkergroen) — Relevant verschil (lichtgroen) — Geen relevant verschil — Zeer relevant verschil (rood) — Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Bevolkingsadministratie (n=7)	6,8	9,0	3,2	4,6	4,3	6,8	7,7	7,6	7,3	3,8
Bureau Sociale Dienstverlening (n=11)	4,4	7,6	2,4	6,2	2,8	4,8	6,7	5,2	7,9	2,5
Maatschappelijke Dienstverlening (n=8)	6,4	6,9	4,7	3,5	3,2	3,9	6,7	5,7	5,0	1,8
Leefafdelingen (n=246)	6,4	7,6	3,3	5,8	4,4	5,7	6,3	7,2	5,6	3,8
Leefafdelingen Unit 2 (n=28)	6,9	7,3	4,3	6,4	4,5	5,9	6,2	7,3	5,4	3,3
Team 2.1 Afdeling 2 CDE (n=12)	7,1	7,5	5,0	7,2	4,6	6,5	6,6	7,4	5,5	3,4
Team 2.2 Afdeling 2 BF (n=7)	7,5	7,1	3,8	6,4	4,2	5,8	6,0	7,1	5,2	3,2
Team 2.3 Afdeling 2 A (n=9)	6,3	7,0	3,7	5,3	4,6	5,3	5,9	7,5	5,6	3,1
Leefafdelingen Unit 3 (n=70)	7,0	7,9	3,2	5,9	4,9	6,4	6,6	7,4	5,1	4,7
Team 3.1 Afdeling 3AB (n=12)	7,2	8,7	3,7	6,9	5,0	7,1	7,1	8,5	6,5	5,4
Team 3.2 Afdeling 3GH (n=10)	6,3	6,8	3,1	5,2	4,4	5,6	6,1	6,7	4,1	4,0
Team 3.3 Afdeling 3 CD (n=15)	7,2	8,0	2,8	5,9	4,8	6,7	6,4	7,4	5,7	4,7
Team 3.4 Afdeling 3 EF (n=10)	6,4	8,2	2,9	6,1	3,7	5,9	7,0	7,7	5,3	3,5
Team 3.5 Afdeling 3 IJ (n=10)	6,6	7,2	2,8	4,1	4,5	5,9	5,9	5,6	3,3	4,3
Team 3.6 Afdeling 3 KL (n=13)	7,8	8,5	3,9	6,5	6,3	6,8	7,0	7,7	5,0	6,1
Leefafdelingen Unit 4 (n=44)	6,5	7,9	3,2	5,8	4,8	5,5	6,5	7,1	5,4	3,6
Team 4.1 Afdeling 4 MN (n=12)	6,9	8,0	2,8	5,1	5,0	5,3	6,3	6,8	5,4	4,0
Team 4.2 Afdeling 4 KL (n=12)	5,7	7,5	2,4	5,7	4,0	5,4	6,0	6,8	5,5	3,1

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil (wit)
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught										
Team 4.3 Afdeling 4 IJ (n=11)	6,5	7,8	3,8	6,3	5,3	6,0	6,7	8,3	5,9	3,8
Team 4.4 Afdeling 6 AB (n=9)	6,9	8,1	4,0	6,2	5,1	5,3	7,1	6,6	4,7	3,5
Leefafdelingen Unit 5 (n=25)	6,6	8,0	3,3	6,6	5,3	6,2	6,5	7,6	6,3	4,1
Team 5.1 Afdeling 5 A (n=7)	6,1	7,7	2,6	6,0	5,5	5,6	6,2	7,4	5,4	3,8
Team 5.2 Afdeling 5 BCD (n=18)	6,7	8,1	3,6	6,8	5,2	6,5	6,7	7,7	6,7	4,2
Leefafdelingen Unit 6 (n=16)	6,2	6,9	2,7	5,5	4,1	5,9	6,1	7,4	7,6	3,6
Team 6.2 Afdeling 6 EFKL (n=10)	6,0	6,9	2,9	5,6	4,0	6,0	6,2	7,3	7,5	3,3
Leefafdelingen Unit 7 (n=24)	5,4	6,8	3,4	4,1	2,6	4,2	5,2	6,1	4,9	2,0
Team 7.1 Afdeling 7 AB (n=8)	3,9	6,1	1,7	4,1	1,7	3,8	5,2	7,0	4,8	1,9
Team 7.2 Afdeling 7 CD (n=10)	6,0	6,5	3,1	4,7	2,3	3,6	4,6	5,2	5,3	2,2
Team 7.3 Afdeling 7 EF (n=6)	6,3	8,3	6,4	3,2	4,0	5,8	6,4	7,3	4,6	2,0
Leefafdelingen Unit 8 (n=14)	6,3	7,5	3,3	6,0	4,2	5,6	6,9	7,3	5,5	3,5
Team 8.1 Afdeling 8 IJKL (n=14)	6,3	7,5	3,3	6,0	4,2	5,6	6,9	7,3	5,5	3,5
Leefafdelingen Unit 9 (n=25)	5,3	7,1	2,9	6,0	3,1	4,8	6,2	7,1	6,3	3,5
Team 9.1 Afdeling 9 AB (n=8)	5,3	6,9	3,0	6,3	2,6	4,0	5,9	6,4	7,1	2,7
Team 9.2 Afdeling 9 C (n=7)	3,8	6,9	2,4	5,2	2,8	4,2	5,3	6,3	5,4	3,0
Team 9.3 Afdeling 9 D (n=10)	6,3	7,5	3,1	6,4	3,7	6,0	7,0	8,2	6,3	4,5
Leidinggevenden PI Vught (n=68)	6,7	7,0	5,4	4,7	4,2	6,4	6,5	6,8	6,6	4,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

Zeer relevant verschil (donkergroen) · Relevant verschil (lichtgroen) · Geen relevant verschil · Zeer relevant verschil (rood) · Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(1/2)

	Werkplezier	Samenwerking	Zelfstandigheid	Werkdruk	Informatie en communicatie	Eerlijke behandeling	Moreel bewustzijn	Functioneringsgesprek	DJI: Gevolgen werkdruk	DJI: Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer
PI Vught (n=545)	*6,4*	*7,4*	*4,0*	*5,5*	*4,2*	*5,7*	*6,4*	*6,9*	*6,1*	*3,8*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught										
Leidinggevenden Gedetineerdenzaken (n=11)	6,5	7,3	5,2	5,9	3,4	5,1	6,6	5,2	7,3	3,0
Middenkader Executief (n=28)	6,4	6,7	4,9	4,3	3,7	6,5	6,2	6,8	6,5	3,5
Middenkader Niet-Executief (n=22)	7,1	7,3	6,3	4,3	5,1	6,9	7,0	7,7	6,3	5,5
Ondersteuning en Zorg PPC (n=7)	7,1	6,8	5,0	5,5	4,3	6,2	6,1	7,3	7,5	5,4
Overigen (n=8)	7,2	6,8	5,7	4,2	4,6	6,9	7,6	5,9	6,7	5,6
Psychologen en Behandelcoördinatoren (n=17)	6,4	7,6	4,5	3,1	4,6	6,8	7,5	7,0	4,9	5,1
Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid (n=9)	6,3	7,8	4,7	6,3	4,8	5,2	6,4	6,3	7,8	4,4
Vaktherapie/MW/SPV (n=13)	8,0	7,8	6,1	6,0	5,7	7,0	7,1	7,8	7,8	5,5
Veiligheid (n=52)	5,6	7,6	3,1	6,2	3,3	4,9	6,2	6,1	6,1	2,9
Veiligheid Team 1 (n=9)	6,5	7,7	3,3	6,0	3,5	5,7	6,1	6,4	5,6	4,0
Veiligheid Team 2 (n=11)	5,2	7,6	3,6	6,5	3,1	4,6	5,7	5,9	5,1	2,1
Veiligheid Team 3 (n=9)	5,1	7,9	3,1	5,8	2,5	5,1	6,9	6,5	6,3	1,7
Veiligheid Team 6 (n=10)	4,4	8,0	2,6	6,0	2,4	3,4	6,1	5,2	6,3	2,4

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(2/2)

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Let op: als een score kleurt, doet PI Vught het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark									
Vorige meting (n=486)	5,6	6,5	6,7	5,7	6,3	7,1	6,4	7,1	-
Benchmark Openbaar Bestuur									
Gevangeniswezen (n=6247)	5,5	6,0	6,7	5,9	5,8	6,7	6,5	7,1	5,5

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught									
Afdeling Algemene Zaken (n=26)	7,3	7,1	7,3	6,5	7,3	-	-	-	-
Adviseurs AZ/ Planning (n=14)	7,0	6,9	7,5	6,4	7,2	-	-	-	-
Managementondersteuning (n=12)	7,6	7,3	7,2	6,5	7,4	-	-	-	-
Afdeling Arbeid (n=34)	4,0	4,9	5,1	5,2	4,6	6,2	6,5	6,4	-
Arbeid sectie 1 (n=13)	4,3	5,9	6,7	6,4	6,4	6,3	6,4	6,5	-
Arbeid sectie 2 (n=10)	3,2	2,8	4,8	4,4	3,7	5,4	6,2	5,5	-
Arbeid sectie 3 (n=11)	4,4	5,2	3,6	4,5	3,2	6,7	6,7	7,0	-
Afdeling BOS (n=16)	6,0	6,9	7,1	5,9	6,5	7,1	6,4	7,3	-
Onderwijs/ Bibliotheek (n=7)	6,9	8,2	7,4	5,1	7,2	7,4	6,6	7,7	-
Sport/ Crea (n=9)	5,3	5,8	6,9	6,5	6,0	6,9	6,3	7,0	-
Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst (n=19)	7,4	7,1	7,6	6,2	6,6	-	-	-	-
Afdeling Zorg (n=11)	5,5	5,9	8,1	6,1	7,5	7,1	6,3	6,6	-
Gedetineerdenzaken (n=26)	6,1	6,3	5,3	4,7	4,2	7,4	6,4	7,0	-
Bevolkingsadministratie (n=7)	6,9	6,7	7,5	5,9	6,7	7,3	6,9	5,0	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(2/2)

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Bureau Sociale Dienstverlening (n=11)	6,1	6,0	**4,1**	4,8	**3,4**	6,7	6,3	**6,4**	-
Maatschappelijke Dienstverlening (n=8)	5,3	6,3	**5,1**	**3,4**	**3,3**	8,3	6,1	8,5	-
Leefafdelingen (n=246)	**4,7**	**5,8**	**7,2**	6,2	6,4	6,9	6,7	7,2	5,7
Leefafdelingen Unit 2 (n=28)	4,7	5,8	7,1	6,2	6,5	6,8	6,7	7,0	5,6
Team 2.1 Afdeling 2 CDE (n=12)	5,1	6,6	**7,8**	7,0	**7,3**	7,3	6,8	8,0	6,4
Team 2.2 Afdeling 2 BF (n=7)	4,6	5,3	7,6	6,2	6,5	7,0	6,3	6,4	6,1
Team 2.3 Afdeling 2 A (n=9)	4,3	5,0	5,7	5,1	5,4	6,0	6,8	6,0	4,4
Leefafdelingen Unit 3 (n=70)	**4,5**	5,9	**7,8**	6,3	**7,0**	**7,6**	6,8	**8,0**	4,8
Team 3.1 Afdeling 3AB (n=12)	4,7	6,4	**9,3**	**7,2**	**8,3**	7,8	7,3	8,2	6,7
Team 3.2 Afdeling 3GH (n=10)	4,2	6,0	5,4	**7,0**	5,6	7,1	6,8	7,6	5,8
Team 3.3 Afdeling 3 CD (n=15)	4,5	6,0	**8,3**	5,8	**7,3**	7,6	6,5	7,9	4,7
Team 3.4 Afdeling 3 EF (n=10)	5,0	4,7	8,0	5,0	6,3	7,9	7,0	**8,3**	**2,5**
Team 3.5 Afdeling 3 IJ (n=10)	4,4	5,7	6,5	6,3	6,0	7,6	6,6	8,2	**3,5**
Team 3.6 Afdeling 3 KL (n=13)	4,4	6,5	**8,5**	6,3	**7,8**	7,5	6,9	7,9	5,4
Leefafdelingen Unit 4 (n=44)	4,7	6,1	7,0	6,2	6,3	7,5	6,6	7,7	5,5
Team 4.1 Afdeling 4 MN (n=12)	4,9	6,1	6,6	5,4	5,9	7,3	6,8	7,8	4,8
Team 4.2 Afdeling 4 KL (n=12)	5,3	6,4	6,5	6,4	5,7	7,0	5,7	7,3	5,0
Team 4.3 Afdeling 4 IJ (n=11)	4,7	5,7	**9,1**	6,6	**8,0**	**8,2**	7,1	7,9	5,2
Team 4.4 Afdeling 6 AB (n=9)	3,8	5,8	5,6	6,4	5,5	7,6	6,9	7,7	**7,5**
Leefafdelingen Unit 5 (n=25)	5,5	7,0	**8,3**	6,1	**6,8**	5,7	6,9	**5,8**	6,5

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(2/2)

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught

Team 5.1 Afdeling 5 A (n=7)	5,0	6,3	8,2	5,9	7,1	5,7	6,9	6,0	5,0
Team 5.2 Afdeling 5 BCD (n=18)	5,7	7,3	**8,3**	6,2	6,7	**5,7**	7,0	**5,8**	7,1
Leefafdelingen Unit 6 (n=16)	5,2	5,7	6,3	6,1	5,6	6,4	6,7	6,9	6,9
Team 6.2 Afdeling 6 EFKL (n=10)	4,7	5,7	6,5	6,1	5,8	6,4	6,9	6,6	7,0
Leefafdelingen Unit 7 (n=24)	**3,7**	**4,5**	**5,4**	5,7	**4,6**	6,8	5,8	6,3	6,3
Team 7.1 Afdeling 7 AB (n=8)	**3,6**	**3,9**	**4,8**	5,1	**3,8**	6,6	5,4	**5,3**	5,4
Team 7.2 Afdeling 7 CD (n=10)	**3,6**	**4,4**	**4,7**	5,3	**3,8**	6,9	5,5	7,1	6,3
Team 7.3 Afdeling 7 EF (n=6)	4,0	5,3	7,1	6,8	6,8	7,0	6,8	6,7	**7,5**
Leefafdelingen Unit 8 (n=14)	4,5	6,5	7,1	6,5	6,8	7,0	7,6	7,9	6,3
Team 8.1 Afdeling 8 IJKL (n=14)	4,5	6,5	7,1	6,5	6,8	7,0	7,6	7,9	6,3
Leefafdelingen Unit 9 (n=25)	4,9	**4,8**	7,3	6,4	5,9	**5,5**	6,7	**6,3**	6,3
Team 9.1 Afdeling 9 AB (n=8)	5,4	5,5	6,7	5,8	5,7	**5,1**	6,2	**5,5**	6,9
Team 9.2 Afdeling 9 C (n=7)	**3,6**	**2,9**	6,7	6,1	5,2	6,3	7,3	7,4	5,7
Team 9.3 Afdeling 9 D (n=10)	5,5	5,6	**8,3**	7,0	6,6	**5,2**	6,8	**6,1**	6,3
Leidinggevenden PI Vught (n=68)	5,9	**7,2**	6,7	6,0	6,3	7,6	6,5	8,2	-
Leidinggevenden Gedetineerdenzaken (n=11)	6,3	6,8	**5,1**	5,0	**4,2**	7,6	6,5	8,7	-
Middenkader Executief (n=28)	5,3	**7,3**	6,7	6,1	6,0	-	-	-	-
Middenkader Niet-Executief (n=22)	6,3	**7,6**	7,4	6,5	7,2	-	-	-	-
Ondersteuning en Zorg PPC (n=7)	6,7	6,8	7,6	5,9	**7,9**	**7,5**	6,8	6,8	-
Overigen (n=8)	5,6	**8,5**	6,4	5,3	5,8	-	-	-	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

Zeer relevant verschil (donkergroen) — Geen relevant verschil — Zeer relevant verschil (rood)

Relevant verschil (lichtgroen) — Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE MODULES

PI Vught

(2/2)

	DJI: Emotionele gevolgen werkstress	DJI: Veiligheid	DJI: Sociaal-emotioneel leiderschap	DJI: Corrigerend leiderschap	DJI: Stimulerend leiderschap	DJI: Omgang met justitiabelen	DJI: Structuur bieden aan justitiabelen	DJI: Motiverende bejegening	DJI: Werkrooster
PI Vught (n=545)	*5,3*	*6,2*	*6,8*	*5,9*	*6,0*	*7,0*	*6,6*	*7,3*	*5,6*
Psychologen en Behandelcoördinatoren (n=17)	5,0	7,5	6,7	5,4	5,9	7,8	6,3	**8,6**	-
Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid (n=9)	**7,1**	**7,2**	6,8	6,7	6,7	-	-	-	-
Vaktherapie/MW/SPV (n=13)	6,1	7,0	**8,5**	5,7	7,2	8,3	6,9	**8,8**	-
Veiligheid (n=52)	5,5	**5,2**	**5,6**	5,5	**4,3**	-	-	-	5,3
Veiligheid Team 1 (n=9)	6,5	5,0	6,4	6,0	4,7	-	-	-	5,3
Veiligheid Team 2 (n=11)	4,8	5,1	5,5	6,1	**4,2**	-	-	-	**3,9**
Veiligheid Team 3 (n=9)	4,5	5,3	**3,7**	**4,1**	**3,1**	-	-	-	6,9
Veiligheid Team 6 (n=10)	**7,1**	**4,6**	**4,5**	6,1	**3,7**	-	-	-	4,8

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan PI Vught

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

Scores op de vragen

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

	Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
n=	545	486	6.247	
Werkplezier				
1a) Jouw baan, alles bijeengenomen	7,0	7,6	6,8	7,6
1b) De organisatie waar je werkt, alles bijeengenomen	5,7	6,6	5,5	6,8
1c) De inhoud van het werk	6,8	7,6	6,6	7,6
1d) De samenwerking met collega's	7,7	8,2	7,4	7,9
1e) De mate van zelfstandigheid	7,4	7,3	7,3	8,2
1f) De hoeveelheid werk	5,6	6,5	5,6	6,2
1g) De resultaatgerichtheid van onze organisatie	4,7	5,4	4,7	5,7
1h) De wijze waarop jouw direct leidinggevende leiding geeft	6,3	6,5	6,1	6,5
1i) De informatievoorziening en communicatie binnen onze organisatie	4,1	4,8	4,2	5,4
1j) De loopbaanontwikkelingsmogelijkheden	4,8	6,1	4,4	5,6
1k) De beloning	4,9	6,6	4,8	5,9
1l) De wijze waarop je beoordeeld wordt	5,7	-	5,7	6,3
1m) De mate van invloed die je hebt binnen onze organisatie	4,4	-	4,7	5,8
1n) De aandacht van de organisatie voor je persoonlijk welzijn	5,0	-	4,7	6,2
1o) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	5,7	-	5,6	7,0
1p) Ik ben trots op onze organisatie	5,5	-	5,4	6,6
1q) Ik voel dat ik gewaardeerd word door onze organisatie	4,7	-	4,5	6,2
1r) Ik sta achter de doelstellingen van onze organisatie	6,2	-	6,0	6,7
Werkdruk				
2a) De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren	5,7	5,7	5,9	5,9
2b) Ik heb vaak meer werk te doen dan ik aankan	5,5	5,6	5,7	4,9
2c) Ik werk regelmatig onder tijdsdruk	4,4	4,5	4,8	3,8
2d) Ik moet regelmatig overwerken, omdat ik mijn werk anders niet af krijg	6,5	6,3	6,9	5,5
2e) Door de hoeveelheid werk kom ik vaak niet aan mijn pauzes toe	5,7	5,8	6,0	5,7
Gevolgen werkdruk				
3a) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk overwerk weigeren	6,5	6,0	7,0	-
3b) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk vakantie opnemen	5,8	5,9	6,0	-
Samenwerking				
4a) Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen	7,1	7,4	6,9	7,3
4b) Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	7,4	7,5	7,1	7,6
4c) De samenwerking tussen mij en mijn collega's is goed	7,7	8,0	7,5	7,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

	Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
n=	***545***	*486*	*6.247*	
Samenwerking				
4d) Mijn collega's spreken mij er op aan als iets niet goed gaat	**7,2**	7,3	**6,9**	6,9
4e) Mijn collega's spreken mij er op aan als ik een afspraak niet nakom	**7,3**	-	**7,0**	**6,9**
Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer				
5a) Het directieteam neemt ideeën en suggesties van medewerkers serieus in overweging	**4,1**	4,2	4,1	-
5b) Het directieteam weet wat er leeft in de organisatie	**3,5**	**4,0**	3,6	**4,2**
Zelfstandigheid				
6a) Ik kan zelf beslissen wanneer ik mijn werk doe	**4,3**	-	4,5	**6,6**
6b) Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe	**5,1**	**6,2**	5,2	**6,8**
6c) Ik kan zelf beslissen waar ik mijn werk doe	**3,2**	-	**3,6**	**6,0**
6d) Ik kan zelf beslissen met wie ik mijn werk doe	**3,2**	-	3,5	**5,3**
Informatie en communicatie				
7a) De communicatie binnen onze organisatie is goed	**3,5**	-	3,5	**4,9**
7b) De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	**5,4**	-	5,5	5,7
7c) Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	**4,5**	**5,1**	4,4	**5,5**
7d) De communicatie tussen afdelingen verloopt goed	**3,9**	**4,7**	3,7	4,4
7e) Ik ontvang voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen	**5,2**	**5,6**	5,1	**6,2**
7f) Binnen onze organisatie worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	**3,8**	-	**4,2**	**4,9**
7g) De besluitvorming binnen onze organisatie is transparant	**3,3**	-	**3,8**	**4,7**
Eerlijke behandeling				
8a) Medewerkers kunnen erop rekenen dat ze op eerlijke wijze worden behandeld	**4,9**	**5,4**	5,0	**6,6**
8b) Mijn collega's worden op objectieve en redelijke wijze beoordeeld	**5,2**	**5,9**	5,3	**6,4**
8c) Mijn direct leidinggevende gaat respectvol om met zijn/haar medewerkers	**7,1**	7,1	6,8	7,5
8d) Met consistent eerlijk gedrag kom je uiteindelijk het verst in onze organisatie	**5,7**	**6,5**	5,6	**6,7**
8e) Signalen van medewerkers over ongewenst gedrag van collega's worden door onze organisatie direct serieus genomen	**6,2**	6,4	6,1	6,5
8f) Als iemand beloond of gewaardeerd wordt, heeft hij/zij dat verdiend	**5,5**	5,6	5,4	**6,3**
Moreel bewustzijn				
9a) Mijn collega's zijn goed in staat om de gevolgen van hun handelen te overzien	**6,5**	**6,9**	**6,3**	**7,1**
9b) Ik kan er op mijn werk dezelfde morele overtuigingen op nahouden als in mijn privéleven	**6,5**	6,6	6,3	**7,3**
9c) Op het moment dat collega's te maken krijgen met een morele kwestie, gaan zij op zoek naar advies bij anderen binnen onze organisatie	**6,3**	6,3	6,1	6,5
9d) Mijn collega's handelen met voorzorg en met oog voor de consequenties van hun gedrag voor anderen	**6,3**	6,6	6,1	6,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

	Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
n=	545	486	6.247	
Moreel bewustzijn				
9e) Mijn collega's voelen zich verantwoordelijk voor het wel en wee van onze organisatie	6,3	6,4	6,0	6,9
Ongewenste omgangsvormen				
Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met...				
10a) verbale agressie (schelden, schreeuwen, vernederen, treiteren, pesten)				
% Niet mee te maken gehad	29,7	36,8	38,9	-
% Door justitiabelen	67,0	57,6	55,9	-
% Door collega's	8,7	7,4	9,5	-
% Door leidinggevende(n)	4,8	4,7	4,7	-
10b) bedreiging/intimidatie (bedreigen, stalken, chanteren, onder druk zetten, dreigbrief, gezinsleden bedreigen)				
% Niet mee te maken gehad	59,1	63,8	71,5	-
% Door justitiabelen	37,8	32,9	24,9	-
% Door collega's	1,1	1,4	2,0	-
% Door leidinggevende(n)	3,5	3,7	4,4	-
10c) seksuele intimidatie (seksueel getinte opmerkingen, blikken, handtastelijkheden, aanranding, verkrachting)				
% Niet mee te maken gehad	87,5	86,2	91,5	-
% Door justitiabelen	12,1	13,0	6,8	-
% Door collega's	0,9	2,9	2,6	-
% Door leidinggevende(n)	0,4	0,4	0,4	-
10d) discriminatie (negatieve opmerkingen/gedragingen mbt sekse, huidskleur, geloof, leeftijd, seksuele geaardheid)				
% Niet mee te maken gehad	81,4	81,3	85,1	-
% Door justitiabelen	17,2	16,7	11,6	-
% Door collega's	3,1	3,5	4,4	-
% Door leidinggevende(n)	0,6	1,2	1,2	-
10e) Ik voelde mij gediscrimineerd op basis van:				
% Sekse	21,1	-	13,4	-
% Huidskleur	15,6	-	24,1	-
% Geloof	6,7	-	10,9	-
% Leeftijd	7,8	-	8,3	-
% Seksuele geaardheid	3,3	-	3,1	-
% Anders	45,6	-	40,1	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

		Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
	n=	545	486	6.247	
Ongewenste omgangsvormen					
10f)	Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met fysieke agressie (duwen, slaan, schoppen, spugen, vastgrijpen, verwonden, fysiek hinderen, gooien/vernielen)				
	% Niet mee te maken gehad	58,3	64,8	70,9	-
	% Door justitiabelen	41,7	35,0	29,1	-
	% Door collega's	0	0,6	0,5	-
	% Door leidinggevende(n)	0	0,2	0,2	-
Emotionele gevolgen werkstress					
11a)	Mijn werk brengt mij in emotioneel moeilijke situaties	5,5	5,9	6,3	-
11b)	Mijn werk vereist dat ik mijn eigen gevoelens moet verbergen	5,7	5,9	5,5	-
11c)	Ik heb het gevoel dat ik ruwer ben geworden naar anderen toe sinds ik dit werk doe	5,5	5,8	5,4	-
11d)	Ik heb het gevoel dat dit werk me emotioneel harder heeft gemaakt	4,6	4,8	4,6	-
Veiligheid					
12a)	De werkomgeving is zo ingericht dat ik me veilig voel	6,5	6,7	6,1	-
12b)	Er wordt hier alles aan gedaan om mijn veiligheid te waarborgen	5,7	6,2	5,4	-
12c)	Het werk is zo georganiseerd dat mij weinig kan overkomen	5,2	5,5	5,1	-
12d)	Ik voel me op mijn gemak als ik door het gebouw loop	7,4	7,6	7,2	-
Sociaal-emotioneel leiderschap					
13a)	Mijn direct leidinggevende steunt mij bij problemen	7,1	6,9	6,8	-
13b)	Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede sfeer op mijn afdeling	6,2	6,2	6,1	5,8
13c)	Mijn direct leidinggevende is toegankelijk voor zijn/haar mensen	7,2	7,0	7,0	-
Corrigerend leiderschap					
14a)	Mijn direct leidinggevende let er op dat het werk op tijd afkomt	5,8	5,5	5,9	-
14b)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer mijn werk beneden de norm is	6,2	5,9	6,2	-
14c)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer ik mijn werk niet zo goed doe als mijn collega's	5,2	5,2	5,3	-
14d)	Mijn direct leidinggevende geeft kritiek op slecht werk	6,4	6,3	6,3	-
Stimulerend leiderschap					
15a)	Mijn direct leidinggevende schept een werksfeer waardoor ik nieuwe ideeën over mijn werk kan ontwikkelen	5,8	6,0	5,6	-
15b)	Ik beslis samen met mijn direct leidinggevende welk deel van een karwei ik zelf ga doen	5,6	5,7	5,5	-
15c)	Mijn direct leidinggevende laat mij meespreken over zaken die mij en mijn collega's aangaan	6,9	7,0	6,6	-
15d)	Mijn direct leidinggevende overlegt met mij over de planning van het werk	5,6	5,6	5,5	-
15e)	Mijn direct leidinggevende spoort mij aan om nieuwe ideeën over de aanpak van mijn werk naar voren te brengen	6,1	7,0	5,8	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

		Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
	n=	545	486	6.247	
Functioneringsgesprek					
16a)	*Mijn direct leidinggevende en ik hebben in de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek gevoerd (% Ja)*	89,5	-	85,4	-
	% Nee	10,5	-	14,6	-
16b)	Ik ben tevreden over de wijze waarop mijn laatste functioneringsgesprek gevoerd is	7,2	-	7,2	-
16c)	Mijn functioneringsgesprek heeft geleid tot concrete afspraken	6,4	-	6,3	-
16d)	Mijn direct leidinggevende heeft tijdens het functioneringsgesprek nuttige feedback gegeven op mijn functioneren	6,6	-	6,6	-
16e)	Ik vind de manier waarop mijn direct leidinggevende mij beoordeelt transparant	7,0	-	6,9	-
16f)	In mijn functioneringsgesprek was er ruimte om feedback te geven op het functioneren van mijn direct leidinggevende	7,1	-	7,0	-
Masterplan gerelateerd					
17a)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de veiligheid in onze inrichting of dienst*				
	% Zeer positief	0,2	-	0,8	-
	% Positief	6,9	-	5,8	-
	% Neutraal	32,3	-	26,5	-
	% Nadelig	41,9	-	39,1	-
	% Zeer nadelig	18,7	-	27,8	-
17b)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de menswaardigheid van de omstandigheden van justitiabelen*				
	% Zeer positief	0,9	-	1,0	-
	% Positief	12,8	-	10,5	-
	% Neutraal	50,3	-	41,4	-
	% Nadelig	27,4	-	33,5	-
	% Zeer nadelig	8,6	-	13,5	-
17c)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de terugkeer in de maatschappij van justitiabelen*				
	% Zeer positief	0,7	-	0,8	-
	% Positief	12,4	-	10,7	-
	% Neutraal	53,0	-	45,3	-
	% Nadelig	24,1	-	28,7	-
	% Zeer nadelig	9,9	-	14,5	-
Omgang met justitiabelen					
18a)	Op onze afdeling hebben we wat over voor justitiabelen	7,4	7,4	7,2	-
18b)	Op onze afdeling geven we individuele hulp en ondersteuning aan justitiabelen	7,7	7,7	7,3	-
18c)	We betrekken justitiabelen bij (het regelen van) zaken die hen aangaan	7,4	7,2	7,1	-
18d)	Op onze afdeling wordt meer de nadruk gelegd op het bieden van hulp en steun aan justitiabelen dan op orde en regels	5,5	6,1	5,4	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN

PI Vught

		Huidige meting	Vorige meting	Gevangeniswezen	Benchmark Openbaar Bestuur
	n=	***545***	*486*	*6.247*	
Structuur bieden aan justitiabelen					
19a)	Het is justitiabelen duidelijk aan welke leefregels zij zich moeten houden	**7,1**	7,1	7,1	-
19b)	Veranderingen in de leefregels worden aan justitiabelen medegedeeld	**7,4**	7,2	**7,2**	-
19c)	Justitiabelen weten wat zij van de medewerkers mogen verwachten	**7,1**	7,1	6,9	-
19d)	Justitiabelen overtreden vaak, zonder dat zij het weten, een leefregel	**5,1**	**4,0**	4,8	-
19e)	Het is justitiabelen duidelijk wat van hen wordt verwacht	**6,5**	6,5	6,6	-
Motiverende bejegening					
20a)	Je probeert hier justitiabelen te motiveren om te veranderen	**7,4**	7,2	7,2	-
20b)	Ik probeer justitiabelen te motiveren om deel te nemen aan activiteiten	**7,8**	7,6	7,7	-
20c)	Je motiveert justitiabelen om aan hun terugkeer in de maatschappij te werken	**7,1**	7,2	7,2	-
20d)	Op onze afdeling helpen we justitiabelen plannen te maken voor na hun detentie	**6,2**	6,0	6,1	-
20e)	In mijn werk probeer ik justitiabelen een spiegel voor te houden	**7,7**	7,5	**7,4**	-
Werkrooster					
21a)	Ik ben over het algemeen tevreden met mijn werkrooster	**5,6**	-	5,5	**7,9**
Overig					
22a)	Wanneer ik bijzonderheden aangaande het werk aangeef bij mijn direct leidinggevende, krijg ik hierover terugkoppeling	**6,6**	-	6,3	-
22b)	Ik ben tevreden over de acties die mijn direct leidinggevende onderneemt bij verzuim van mij of een teamgenoot	**6,2**	-	**5,9**	6,2
22c)	Ik werk in een lerende organisatie waar het toegestaan is fouten te maken	**5,4**	-	5,4	-
22d)	Onze organisatie waardeert mijn vakmanschap	**5,5**	-	5,4	-
22e)	Ik word ondersteund bij het plannen van mijn toekomstige ontwikkeling	**5,3**	-	**5,0**	**6,0**
22f)	Wanneer ik thuiskom van mijn werk ben ik uitgeput	**5,1**	**6,6**	4,8	**6,5**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil (donkergroen) | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil (rood)

Relevant verschil (lichtgroen) | Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

	PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
n=	*545*	*26*	*34*	*16*	*19*	*11*	*26*	*246*	*68*	*8*	*17*	*9*
Werkplezier												
1a) Jouw baan, alles bijeengenomen	7,0	7,5	5,7	7,2	7,5	8,0	6,5	7,1	7,3	7,5	7,1	7,2
1b) De organisatie waar je werkt, alles bijeengenomen	5,7	6,4	4,5	5,8	6,3	6,4	4,8	5,7	6,1	7,5	5,7	5,3
1c) De inhoud van het werk	6,8	7,3	6,1	7,0	7,4	7,5	6,6	6,7	7,1	7,8	6,5	6,9
1d) De samenwerking met collega's	7,7	8,0	4,8	7,0	7,8	7,0	8,2	7,9	7,2	7,2	8,1	8,1
1e) De mate van zelfstandigheid	7,4	8,0	7,4	8,3	8,0	8,0	8,0	6,9	7,7	8,8	7,9	8,3
1f) De hoeveelheid werk	5,6	6,1	5,9	5,9	6,4	5,0	5,2	5,6	5,0	4,1	3,5	7,2
1g) De resultaatgerichtheid van onze organisatie	4,7	5,1	3,9	4,3	5,7	5,0	4,1	4,7	4,8	4,7	4,5	6,4
1h) De wijze waarop jouw direct leidinggevende leiding geeft	6,3	7,4	4,0	5,9	7,5	8,2	4,3	7,0	5,9	5,6	6,6	5,8
1i) De informatievoorziening en communicatie binnen onze organisatie	4,1	5,8	3,0	3,8	6,1	5,2	3,1	4,2	4,2	3,4	4,0	5,6
1j) De loopbaanontwikkelingsmogelijkheden	4,8	6,4	3,6	3,8	5,9	5,8	3,7	5,1	5,8	5,9	4,7	5,6
1k) De beloning	4,9	5,3	2,9	6,2	4,5	5,0	4,6	4,8	5,7	5,6	6,6	5,6
1l) De wijze waarop je beoordeeld wordt	5,7	6,8	3,7	6,3	6,3	6,4	4,9	5,8	6,1	5,6	6,2	5,6
1m) De mate van invloed die je hebt binnen onze organisatie	4,4	5,5	3,4	4,4	4,9	5,0	3,1	4,3	5,0	6,9	5,6	5,3
1n) De aandacht van de organisatie voor je persoonlijk welzijn	5,0	6,2	2,8	4,7	5,6	4,5	3,0	5,2	5,0	6,3	6,3	5,0
1o) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	5,7	6,9	5,0	6,4	6,4	6,8	4,2	5,7	6,2	6,3	6,8	5,6
1p) Ik ben trots op onze organisatie	5,5	6,8	4,2	5,0	6,5	5,0	4,4	5,5	6,1	6,9	5,9	5,8
1q) Ik voel dat ik gewaardeerd word door onze organisatie	4,7	6,0	2,7	4,4	4,7	5,0	3,0	4,6	5,6	5,7	5,7	5,3
1r) Ik sta achter de doelstellingen van onze organisatie	6,2	6,3	5,8	6,3	6,0	6,1	5,8	6,2	7,2	6,9	6,9	5,3
Werkdruk												
2a) De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren	5,7	6,5	4,8	6,9	6,3	3,2	5,8	5,8	5,3	5,9	4,3	6,1
2b) Ik heb vaak meer werk te doen dan ik aankan	5,5	5,9	4,6	6,7	5,4	4,1	4,2	5,9	4,6	4,1	2,8	5,6
2c) Ik werk regelmatig onder tijdsdruk	4,4	4,4	3,7	6,7	4,6	3,9	3,5	4,7	3,3	2,5	2,4	5,6
2d) Ik moet regelmatig overwerken, omdat ik mijn werk anders niet af krijg	6,5	6,2	7,8	7,8	7,5	5,8	5,5	6,8	5,4	4,4	2,8	7,5
2e) Door de hoeveelheid werk kom ik vaak niet aan mijn pauzes toe	5,7	6,3	5,0	7,2	5,8	5,7	5,8	5,9	4,9	4,1	3,2	7,2
Gevolgen werkdruk												
3a) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk overwerk weigeren	6,5	6,8	6,7	8,3	7,6	6,0	6,6	6,5	6,2	5,0	3,4	7,5
3b) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk vakantie opnemen	5,8	7,5	6,3	6,7	7,0	5,5	6,8	4,7	7,1	8,1	6,3	8,1
Samenwerking												
4a) Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen	7,1	6,6	6,0	6,7	6,8	7,5	7,5	7,4	6,7	6,8	7,2	7,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

	PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
n=	*545*	*26*	*34*	*16*	*19*	*11*	*26*	*246*	*68*	*8*	*17*	*9*
Samenwerking												
4b) Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	7,4	7,9	5,5	7,0	7,5	7,5	7,8	7,6	7,0	6,6	7,9	7,5
4c) De samenwerking tussen mij en mijn collega's is goed	7,7	7,8	5,8	6,4	7,5	7,0	8,3	7,9	7,2	7,2	8,7	8,3
4d) Mijn collega's spreken mij er op aan als iets niet goed gaat	7,2	6,9	5,9	7,0	7,6	6,8	7,7	7,4	7,0	6,6	6,9	7,5
4e) Mijn collega's spreken mij er op aan als ik een afspraak niet nakom	7,3	6,8	6,5	6,8	7,4	7,0	7,7	7,5	7,1	6,6	7,4	7,8
Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer												
5a) Het directieteam neemt ideeën en suggesties van medewerkers serieus in overweging	4,1	5,6	2,3	3,7	4,6	4,8	2,6	4,0	4,7	5,9	5,3	5,0
5b) Het directieteam weet wat er leeft in de organisatie	3,5	5,0	1,9	3,0	3,6	4,1	2,5	3,6	3,7	5,3	4,7	3,8
Zelfstandigheid												
6a) Ik kan zelf beslissen wanneer ik mijn werk doe	4,3	6,6	4,6	3,8	5,8	3,6	4,0	3,5	6,1	6,9	6,1	5,6
6b) Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe	5,1	7,0	5,9	6,9	6,4	4,1	4,9	4,2	6,5	6,3	6,2	6,4
6c) Ik kan zelf beslissen waar ik mijn werk doe	3,2	4,9	3,1	3,0	4,3	3,6	1,9	2,8	4,6	5,0	2,0	3,1
6d) Ik kan zelf beslissen met wie ik mijn werk doe	3,2	5,1	2,7	3,2	5,1	3,8	2,4	2,7	4,6	4,7	3,2	3,6
Informatie en communicatie												
7a) De communicatie binnen onze organisatie is goed	3,5	4,5	2,6	3,5	5,4	4,8	2,4	3,5	3,4	3,1	4,0	5,0
7b) De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	5,4	5,7	4,5	4,7	5,7	5,9	4,8	5,4	6,1	5,9	5,3	5,0
7c) Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	4,5	5,4	3,3	3,6	5,7	6,1	2,6	4,8	4,4	5,3	5,6	4,7
7d) De communicatie tussen afdelingen verloopt goed	3,9	4,2	3,0	3,3	3,6	4,8	4,0	4,4	3,5	2,8	4,3	5,3
7e) Ik ontvang voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen	5,2	5,7	3,8	5,8	5,1	6,4	3,8	5,5	5,0	6,3	5,4	7,2
7f) Binnen onze organisatie worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3,8	4,8	2,8	3,3	5,4	4,8	2,9	3,8	3,5	3,4	4,0	3,9
7g) De besluitvorming binnen onze organisatie is transparant	3,3	4,2	3,4	3,0	5,4	4,1	2,4	3,2	3,3	5,0	3,4	2,8
Eerlijke behandeling												
8a) Medewerkers kunnen erop rekenen dat ze op eerlijke wijze worden behandeld	4,9	5,8	3,5	5,3	5,0	5,2	4,2	4,6	6,1	7,8	6,2	5,6
8b) Mijn collega's worden op objectieve en redelijke wijze beoordeeld	5,2	6,3	3,4	5,8	5,5	6,1	4,1	5,2	6,0	5,9	6,7	5,3
8c) Mijn direct leidinggevende gaat respectvol om met zijn/haar medewerkers	7,1	8,1	5,4	7,0	7,6	7,5	5,9	7,5	7,1	6,6	7,9	4,7
8d) Met consistent eerlijk gedrag kom je uiteindelijk het verst in onze organisatie	5,7	5,7	4,7	5,5	5,9	6,8	4,4	5,5	6,7	7,5	7,0	5,0
8e) Signalen van medewerkers over ongewenst gedrag van collega's worden door onze organisatie direct serieus genomen	6,2	6,4	4,1	6,0	6,3	7,0	5,9	6,2	6,8	6,9	7,7	5,0
8f) Als iemand beloond of gewaardeerd wordt, heeft hij/zij dat verdiend	5,5	5,1	4,3	4,8	5,0	6,8	5,9	5,6	5,7	6,9	6,5	5,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

	PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
n=	***545***	*26*	*34*	*16*	*19*	*11*	*26*	*246*	*68*	*8*	*17*	*9*
Moreel bewustzijn												
9a) Mijn collega's zijn goed in staat om de gevolgen van hun handelen te overzien	**6,5**	6,3	**5,0**	6,3	6,4	7,5	7,3	6,5	6,5	6,9	7,2	**7,5**
9b) Ik kan er op mijn werk dezelfde morele overtuigingen op nahouden als in mijn privéleven	**6,5**	7,2	6,1	6,7	7,1	6,5	6,1	6,3	7,0	**8,6**	7,5	5,6
9c) Op het moment dat collega's te maken krijgen met een morele kwestie, gaan zij op zoek naar advies bij anderen binnen onze organisatie	**6,3**	6,5	**5,3**	5,8	**4,6**	6,1	7,0	6,3	6,3	7,5	**7,9**	6,3
9d) Mijn collega's handelen met voorzorg en met oog voor de consequenties van hun gedrag voor anderen	**6,3**	6,0	**4,4**	6,3	5,8	6,5	7,0	6,3	6,2	6,4	**7,8**	5,9
9e) Mijn collega's voelen zich verantwoordelijk voor het wel en wee van onze organisatie	**6,3**	6,9	**4,2**	6,4	5,6	6,5	**7,5**	6,3	6,5	**8,6**	7,4	6,1

Ongewenste omgangsvormen

Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met...

	PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
10a) verbale agressie (schelden, schreeuwen, vernederen, treiteren, pesten)												
% Niet mee te maken gehad	*29,7*	*92,3*	*15,6*	*56,3*	*94,7*	*45,5*	*65,4*	*6,1*	*42,6*	*25,0*	*5,9*	*88,9*
% Door justitiabelen	*67,0*	*7,7*	*65,6*	*43,8*	*0*	*54,5*	*34,6*	*93,5*	*50,0*	*62,5*	*88,2*	*0*
% Door collega's	*8,7*	*0*	*34,4*	*6,3*	*5,3*	*18,2*	*0*	*8,1*	*10,3*	*0*	*11,8*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*4,8*	*0*	*25,0*	*0*	*0*	*9,1*	*0*	*3,7*	*2,9*	*12,5*	*0*	*11,1*
10b) bedreiging/intimidatie (bedreigen, stalken, chanteren, onder druk zetten, dreigbrief, gezinsleden bedreigen)												
% Niet mee te maken gehad	*59,1*	*92,3*	*69,7*	*93,3*	*100*	*72,7*	*88,5*	*37,0*	*66,2*	*37,5*	*41,2*	*88,9*
% Door justitiabelen	*37,8*	*0*	*12,1*	*6,7*	*0*	*18,2*	*11,5*	*62,6*	*27,9*	*50,0*	*58,8*	*0*
% Door collega's	*1,1*	*7,7*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0,4*	*4,4*	*0*	*0*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*3,5*	*0*	*21,2*	*0*	*0*	*9,1*	*0*	*2,4*	*1,5*	*12,5*	*0*	*11,1*
10c) seksuele intimidatie (seksueel getinte opmerkingen, blikken, handtastelijkheden, aanranding, verkrachting)												
% Niet mee te maken gehad	*87,5*	*96,2*	*100*	*80,0*	*100*	*81,8*	*96,2*	*82,7*	*94,1*	*87,5*	*47,1*	*100*
% Door justitiabelen	*12,1*	*3,8*	*0*	*20,0*	*0*	*18,2*	*3,8*	*17,7*	*4,4*	*12,5*	*47,1*	*0*
% Door collega's	*0,9*	*0*	*0*	*0*	*0*	*9,1*	*0*	*0,8*	*1,5*	*0*	*5,9*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*0,4*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0,4*	*0*	*0*	*0*	*0*
10d) discriminatie (negatieve opmerkingen/gedragingen mbt sekse, huidskleur, geloof, leeftijd, seksuele geaardheid)												
% Niet mee te maken gehad	*81,4*	*100*	*84,8*	*93,3*	*100*	*90,9*	*100*	*70,6*	*85,3*	*75,0*	*76,5*	*88,9*
% Door justitiabelen	*17,2*	*0*	*15,2*	*6,7*	*0*	*9,1*	*0*	*29,0*	*8,8*	*25,0*	*23,5*	*0*
% Door collega's	*3,1*	*0*	*6,1*	*0*	*0*	*0*	*0*	*3,3*	*5,9*	*0*	*5,9*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*0,6*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*1,5*	*0*	*0*	*11,1*

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (groen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

	PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
n=	***545***	*26*	*34*	*16*	*19*	*11*	*26*	*246*	*68*	*8*	*17*	*9*
Ongewenste omgangsvormen												
10e) *Ik voelde mij gediscrimineerd op basis van:*												
% Sekse	*21,1*	*-*	*0*	*0*	*-*	*100*	*-*	*21,3*	*20,0*	*50,0*	*50,0*	*0*
% Huidskleur	*15,6*	*-*	*0*	*0*	*-*	*0*	*-*	*18,0*	*10,0*	*0*	*25,0*	*100*
% Geloof	*6,7*	*-*	*0*	*0*	*-*	*0*	*-*	*8,2*	*10,0*	*0*	*0*	*0*
% Leeftijd	*7,8*	*-*	*20,0*	*100*	*-*	*0*	*-*	*6,6*	*0*	*0*	*0*	*0*
% Seksuele geaardheid	*3,3*	*-*	*20,0*	*0*	*-*	*0*	*-*	*1,6*	*0*	*0*	*0*	*0*
% Anders	*45,6*	*-*	*60,0*	*0*	*-*	*0*	*-*	*44,3*	*60,0*	*50,0*	*25,0*	*0*
10f) *Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met fysieke agressie (duwen, slaan, schoppen, spugen, vastgrijpen, verwonden, fysiek hinderen, gooien/vernielen)*												
% Niet mee te maken gehad	*58,3*	*100*	*72,7*	*80,0*	*100*	*81,8*	*100*	*29,3*	*79,4*	*75,0*	*76,5*	*100*
% Door justitiabelen	*41,7*	*0*	*27,3*	*20,0*	*0*	*18,2*	*0*	*70,7*	*20,6*	*25,0*	*23,5*	*0*
% Door collega's	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*
Emotionele gevolgen werkstress												
11a) Mijn werk brengt mij in emotioneel moeilijke situaties	**5,5**	**7,6**	4,8	6,1	**8,5**	6,1	6,6	5,0	5,3	5,0	**3,5**	**7,8**
11b) Mijn werk vereist dat ik mijn eigen gevoelens moet verbergen	**5,7**	**7,3**	**4,2**	5,6	**7,6**	5,9	5,9	5,3	6,4	5,6	4,9	**7,5**
11c) Ik heb het gevoel dat ik ruwer ben geworden naar anderen toe sinds ik dit werk doe	**5,5**	**7,2**	4,1	6,7	**7,6**	5,2	6,3	**4,6**	**6,7**	6,9	6,5	6,7
11d) Ik heb het gevoel dat dit werk me emotioneel harder heeft gemaakt	**4,6**	**6,8**	**3,0**	5,6	**6,4**	4,8	5,2	**3,8**	5,4	5,0	5,1	**6,3**
Veiligheid												
12a) De werkomgeving is zo ingericht dat ik me veilig voel	**6,5**	7,4	**5,1**	6,9	7,4	6,1	6,3	6,1	**7,5**	**8,1**	**7,9**	**7,5**
12b) Er wordt hier alles aan gedaan om mijn veiligheid te waarborgen	**5,7**	**7,1**	**3,8**	7,0	7,0	5,0	5,6	5,3	**6,7**	**8,8**	**7,5**	**7,2**
12c) Het werk is zo georganiseerd dat mij weinig kan overkomen	**5,2**	**6,6**	4,4	5,8	6,6	5,5	5,5	**4,5**	**6,7**	**7,8**	6,1	6,7
12d) Ik voel me op mijn gemak als ik door het gebouw loop	**7,4**	7,3	**6,3**	7,8	7,6	7,0	7,7	7,3	**8,0**	**9,4**	**8,2**	7,5
Sociaal-emotioneel leiderschap												
13a) Mijn direct leidinggevende steunt mij bij problemen	**7,1**	7,6	**5,1**	7,2	7,5	7,7	6,2	7,5	7,1	6,6	7,2	6,9
13b) Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede sfeer op mijn afdeling	**6,2**	6,8	**4,4**	6,4	7,4	**8,4**	**4,0**	6,7	6,1	5,3	5,8	5,9
13c) Mijn direct leidinggevende is toegankelijk voor zijn/haar mensen	**7,2**	7,6	5,9	7,7	7,9	8,2	5,8	7,5	7,0	7,2	7,2	7,2
Corrigerend leiderschap												
14a) Mijn direct leidinggevende let er op dat het werk op tijd afkomt	**5,8**	6,5	4,9	**6,9**	5,6	6,8	**3,5**	6,0	6,2	5,4	4,8	6,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil (donkergroen) — Geen relevant verschil (wit) — Zeer relevant verschil (rood)

Relevant verschil (lichtgroen) — Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

		PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
	n=	**545**	26	34	16	19	11	26	246	68	8	17	9
Corrigerend leiderschap													
14b)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer mijn werk beneden de norm is	**6,2**	**7,1**	5,8	5,8	6,7	5,6	5,3	6,5	6,1	**3,0**	5,4	6,7
14c)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer ik mijn werk niet zo goed doe als mijn collega's	**5,2**	5,6	5,0	4,8	5,2	5,6	4,5	5,4	5,1	**3,5**	5,6	6,4
14d)	Mijn direct leidinggevende geeft kritiek op slecht werk	**6,4**	6,4	5,9	5,7	6,7	5,8	5,1	6,7	6,5	5,9	6,0	7,2
Stimulerend leiderschap													
15a)	Mijn direct leidinggevende schept een werksfeer waardoor ik nieuwe ideeën over mijn werk kan ontwikkelen	**5,8**	**7,4**	**4,1**	5,8	6,7	**8,2**	**3,8**	6,1	6,1	5,6	6,3	6,7
15b)	Ik beslis samen met mijn direct leidinggevende welk deel van een karwei ik zelf ga doen	**5,6**	6,4	4,6	6,3	6,5	**7,3**	**3,4**	5,8	6,1	5,0	6,1	6,9
15c)	Mijn direct leidinggevende laat mij meespreken over zaken die mij en mijn collega's aangaan	**6,9**	7,5	**4,9**	7,3	7,4	7,7	5,6	**7,4**	7,0	7,5	6,9	7,2
15d)	Mijn direct leidinggevende overlegt met mij over de planning van het werk	**5,6**	**7,0**	4,8	6,9	6,2	6,8	**3,3**	5,9	6,2	4,7	4,6	6,1
15e)	Mijn direct leidinggevende spoort mij aan om nieuwe ideeën over de aanpak van mijn werk naar voren te brengen	**6,1**	**7,8**	**4,5**	6,6	6,9	**7,5**	4,8	6,4	6,2	5,9	6,0	6,7
Functioneringsgesprek													
16a)	*Mijn direct leidinggevende en ik hebben in de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek gevoerd (% Ja)*	***89,5***	***100***	*90,9*	*93,8*	*94,7*	***60,0***	*96,2*	*88,2*	*94,1*	***100***	***100***	***100***
	% Nee	*10,5*	*0*	*9,1*	*6,3*	*5,3*	*40,0*	*3,8*	*11,8*	*5,9*	*0*	*0*	*0*
16b)	Ik ben tevreden over de wijze waarop mijn laatste functioneringsgesprek gevoerd is	**7,2**	7,4	**5,7**	7,0	8,1	6,3	6,4	7,5	7,1	6,9	7,1	6,1
16c)	Mijn functioneringsgesprek heeft geleid tot concrete afspraken	**6,4**	**7,5**	**4,6**	7,0	6,8	6,5	6,0	6,7	6,7	5,9	6,6	5,9
16d)	Mijn direct leidinggevende heeft tijdens het functioneringsgesprek nuttige feedback gegeven op mijn functioneren	**6,6**	**7,5**	**5,3**	6,3	7,8	5,8	5,5	7,0	6,5	**5,0**	6,8	6,1
16e)	Ik vind de manier waarop mijn direct leidinggevende mij beoordeelt transparant	**7,0**	7,3	**5,8**	7,2	7,9	6,3	5,7	7,3	7,0	6,9	7,0	6,1
16f)	In mijn functioneringsgesprek was er ruimte om feedback te geven op het functioneren van mijn direct leidinggevende	**7,1**	7,0	**5,4**	6,5	8,2	**5,4**	6,4	**7,5**	6,8	**4,7**	7,6	6,9
Masterplan gerelateerd													
17a)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de veiligheid in onze inrichting of dienst*												
	% Zeer positief	*0,2*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*
	% Positief	*6,9*	*11,1*	*10,3*	*0*	*0*	*0*	*0*	*6,5*	*11,5*	*0*	*14,3*	*12,5*
	% Neutraal	*32,3*	*50,0*	*27,6*	*7,1*	*46,7*	*25,0*	*50,0*	*32,4*	*29,5*	*37,5*	*35,7*	*62,5*
	% Nadelig	*41,9*	*22,2*	*41,4*	*64,3*	*46,7*	*62,5*	*38,9*	*39,4*	*47,5*	*25,0*	*50,0*	*0*
	% Zeer nadelig	*18,7*	*16,7*	*20,7*	*28,6*	*6,7*	*12,5*	*11,1*	*21,8*	*11,5*	*37,5*	*0*	*25,0*

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil

Relevant verschil

Geen relevant verschil

Zeer relevant verschil

Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

		PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
	n=	***545***	*26*	*34*	*16*	*19*	*11*	*26*	*246*	*68*	*8*	*17*	*9*
Masterplan gerelateerd													
17b)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de menswaardigheid van de omstandigheden van justitiabelen*												
	% Zeer positief	*0,9*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*5,9*	*0,9*	*1,6*	*0*	*0*	*0*
	% Positief	*12,8*	*11,8*	*10,3*	*0*	*7,7*	*0*	*5,9*	*13,4*	*19,0*	*0*	*9,1*	*14,3*
	% Neutraal	*50,3*	*76,5*	*69,0*	*35,7*	*61,5*	*50,0*	*47,1*	*48,1*	*46,0*	*50,0*	*9,1*	*71,4*
	% Nadelig	*27,4*	*5,9*	*17,2*	*57,1*	*30,8*	*37,5*	*41,2*	*28,2*	*27,0*	*12,5*	*45,5*	*14,3*
	% Zeer nadelig	*8,6*	*5,9*	*3,4*	*7,1*	*0*	*12,5*	*0*	*9,3*	*6,3*	*37,5*	*36,4*	*0*
17c)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de terugkeer in de maatschappij van justitiabelen*												
	% Zeer positief	*0,7*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*1,0*	*1,6*	*0*	*0*	*0*
	% Positief	*12,4*	*6,7*	*17,9*	*0*	*8,3*	*12,5*	*15,8*	*10,1*	*21,3*	*0*	*11,1*	*14,3*
	% Neutraal	*53,0*	*80,0*	*60,7*	*30,8*	*66,7*	*50,0*	*52,6*	*51,2*	*49,2*	*57,1*	*55,6*	*71,4*
	% Nadelig	*24,1*	*6,7*	*17,9*	*61,5*	*16,7*	*25,0*	*31,6*	*25,6*	*21,3*	*14,3*	*22,2*	*14,3*
	% Zeer nadelig	*9,9*	*6,7*	*3,6*	*7,7*	*8,3*	*12,5*	*0*	*12,1*	*6,6*	*28,6*	*11,1*	*0*
Omgang met justitiabelen													
18a)	Op onze afdeling hebben we wat over voor justitiabelen	**7,4**	-	6,7	8,1	-	7,3	**8,3**	7,3	7,8	-	8,2	-
18b)	Op onze afdeling geven we individuele hulp en ondersteuning aan justitiabelen	**7,7**	-	**6,5**	7,5	-	7,8	8,1	7,7	8,1	-	**8,8**	-
18c)	We betrekken justitiabelen bij (het regelen van) zaken die hen aangaan	**7,4**	-	6,8	6,9	-	6,5	8,2	7,3	7,8	-	8,1	-
18d)	Op onze afdeling wordt meer de nadruk gelegd op het bieden van hulp en steun aan justitiabelen dan op orde en regels	**5,5**	-	4,8	5,5	-	7,0	4,9	5,4	6,6	-	5,8	-
Structuur bieden aan justitiabelen													
19a)	Het is justitiabelen duidelijk aan welke leefregels zij zich moeten houden	**7,1**	-	6,8	7,3	-	6,0	7,1	7,1	7,1	-	7,3	-
19b)	Veranderingen in de leefregels worden aan justitiabelen medegedeeld	**7,4**	-	7,0	7,3	-	6,9	7,3	7,6	7,1	-	6,9	-
19c)	Justitiabelen weten wat zij van de medewerkers mogen verwachten	**7,1**	-	6,8	7,2	-	6,7	7,2	7,1	**7,5**	-	6,7	-
19d)	Justitiabelen overtreden vaak, zonder dat zij het weten, een leefregel	**5,1**	-	4,8	**3,5**	-	5,6	4,3	5,3	4,6	-	3,9	-
19e)	Het is justitiabelen duidelijk wat van hen wordt verwacht	**6,5**	-	6,9	6,7	-	5,6	6,4	6,4	6,4	-	6,7	-
Motiverende bejegening													
20a)	Je probeert hier justitiabelen te motiveren om te veranderen	**7,4**	-	7,1	7,3	-	6,6	7,4	7,3	8,4	-	**8,5**	-
20b)	Ik probeer justitiabelen te motiveren om deel te nemen aan activiteiten	**7,8**	-	7,1	8,1	-	6,6	6,9	7,9	8,1	-	8,5	-
20c)	Je motiveert justitiabelen om aan hun terugkeer in de maatschappij te werken	**7,1**	-	6,4	6,8	-	6,1	7,5	7,0	**8,8**	-	**8,8**	-
20d)	Op onze afdeling helpen we justitiabelen plannen te maken voor na hun detentie	**6,2**	-	**4,4**	6,3	-	5,7	6,6	6,1	**8,4**	-	**8,7**	-
20e)	In mijn werk probeer ik justitiabelen een spiegel voor te houden	**7,7**	-	6,7	7,7	-	6,9	6,8	7,8	7,2	-	8,7	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (1/2)

		PI Vught	Afdeling Algemene Zaken	Afdeling Arbeid	Afdeling BOS	Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	Afdeling Zorg	Gedetineerdenzaken	Leefafdelingen	Leidinggevenden PI Vught	Overigen	Psychologen en Behandelcoördinatoren	Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid
	n=	545	26	34	16	19	11	26	246	68	8	17	9
Werkrooster													
21a)	Ik ben over het algemeen tevreden met mijn werkrooster	5,6	-	-	-	-	-	-	5,7	-	-	-	-
Overig													
22a)	Wanneer ik bijzonderheden aangaande het werk aangeef bij mijn direct leidinggevende, krijg ik hierover terugkoppeling	6,6	7,6	5,3	7,0	8,0	8,0	5,2	6,8	6,6	7,8	6,8	6,9
22b)	Ik ben tevreden over de acties die mijn direct leidinggevende onderneemt bij verzuim van mij of een teamgenoot	6,2	6,7	5,2	6,4	6,9	6,4	4,9	6,5	6,5	6,4	7,3	6,8
22c)	Ik werk in een lerende organisatie waar het toegestaan is fouten te maken	5,4	6,6	5,1	6,3	6,7	5,5	4,0	5,0	6,0	5,9	6,7	6,9
22d)	Onze organisatie waardeert mijn vakmanschap	5,5	6,7	4,5	5,0	5,6	6,8	4,4	5,3	6,0	6,6	6,6	5,9
22e)	Ik word ondersteund bij het plannen van mijn toekomstige ontwikkeling	5,3	7,1	3,7	5,0	6,2	6,5	3,8	5,4	6,0	6,3	5,9	6,4
22f)	Wanneer ik thuiskom van mijn werk ben ik uitgeput	5,1	5,7	4,5	5,6	5,0	4,1	5,3	4,9	5,0	5,9	4,6	5,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
n=	545	13	52

Werkplezier

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
1a) Jouw baan, alles bijeengenomen	7,0	8,5	6,3
1b) De organisatie waar je werkt, alles bijeengenomen	5,7	7,5	4,9
1c) De inhoud van het werk	6,8	7,9	6,6
1d) De samenwerking met collega's	7,7	9,0	8,4
1e) De mate van zelfstandigheid	7,4	8,5	6,8
1f) De hoeveelheid werk	5,6	7,1	6,6
1g) De resultaatgerichtheid van onze organisatie	4,7	7,1	4,6
1h) De wijze waarop jouw direct leidinggevende leiding geeft	6,3	7,7	4,9
1i) De informatievoorziening en communicatie binnen onze organisatie	4,1	5,0	3,0
1j) De loopbaanontwikkelingsmogelijkheden	4,8	4,8	2,2
1k) De beloning	4,9	5,6	4,5
1l) De wijze waarop je beoordeeld wordt	5,7	7,7	4,9
1m) De mate van invloed die je hebt binnen onze organisatie	4,4	7,3	3,3
1n) De aandacht van de organisatie voor je persoonlijk welzijn	5,0	7,1	4,6
1o) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	5,7	7,7	4,3
1p) Ik ben trots op onze organisatie	5,5	7,1	4,9
1q) Ik voel dat ik gewaardeerd word door onze organisatie	4,7	7,3	4,0
1r) Ik sta achter de doelstellingen van onze organisatie	6,2	7,1	5,4

Werkdruk

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
2a) De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren	5,7	7,3	5,7
2b) Ik heb vaak meer werk te doen dan ik aankan	5,5	6,0	6,6
2c) Ik werk regelmatig onder tijdsdruk	4,4	4,0	5,5
2d) Ik moet regelmatig overwerken, omdat ik mijn werk anders niet af krijg	6,5	5,8	7,3
2e) Door de hoeveelheid werk kom ik vaak niet aan mijn pauzes toe	5,7	6,7	6,1

Gevolgen werkdruk

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
3a) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk overwerk weigeren	6,5	7,5	6,8
3b) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk vakantie opnemen	5,8	8,1	5,4

Samenwerking

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
4a) Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen	7,1	7,3	7,1

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	545	13	52
Samenwerking				
4b)	Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	7,4	8,3	7,6
4c)	De samenwerking tussen mij en mijn collega's is goed	7,7	8,5	8,2
4d)	Mijn collega's spreken mij er op aan als iets niet goed gaat	7,2	7,3	7,5
4e)	Mijn collega's spreken mij er op aan als ik een afspraak niet nakom	7,3	7,5	7,6
Bestuurlijke aandacht voor de werkvloer				
5a)	Het directieteam neemt ideeën en suggesties van medewerkers serieus in overweging	4,1	6,0	3,0
5b)	Het directieteam weet wat er leeft in de organisatie	3,5	5,0	2,8
Zelfstandigheid				
6a)	Ik kan zelf beslissen wanneer ik mijn werk doe	4,3	7,1	2,4
6b)	Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe	5,1	7,7	4,2
6c)	Ik kan zelf beslissen waar ik mijn werk doe	3,2	4,6	2,4
6d)	Ik kan zelf beslissen met wie ik mijn werk doe	3,2	5,2	2,1
Informatie en communicatie				
7a)	De communicatie binnen onze organisatie is goed	3,5	4,6	2,2
7b)	De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	5,4	6,3	4,9
7c)	Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	4,5	6,3	3,4
7d)	De communicatie tussen afdelingen verloopt goed	3,9	5,0	2,4
7e)	Ik ontvang voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen	5,2	6,3	4,0
7f)	Binnen onze organisatie worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3,8	6,2	3,1
7g)	De besluitvorming binnen onze organisatie is transparant	3,3	5,0	2,7
Eerlijke behandeling				
8a)	Medewerkers kunnen erop rekenen dat ze op eerlijke wijze worden behandeld	4,9	6,3	3,8
8b)	Mijn collega's worden op objectieve en redelijke wijze beoordeeld	5,2	6,5	4,3
8c)	Mijn direct leidinggevende gaat respectvol om met zijn/haar medewerkers	7,1	8,5	5,8
8d)	Met consistent eerlijk gedrag kom je uiteindelijk het verst in onze organisatie	5,7	7,1	5,1
8e)	Signalen van medewerkers over ongewenst gedrag van collega's worden door onze organisatie direct serieus genomen	6,2	6,5	5,5
8f)	Als iemand beloond of gewaardeerd wordt, heeft hij/zij dat verdiend	5,5	6,3	4,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (groen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

Moreel bewustzijn

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	**545**	13	52
9a)	Mijn collega's zijn goed in staat om de gevolgen van hun handelen te overzien	**6,5**	6,7	6,5
9b)	Ik kan er op mijn werk dezelfde morele overtuigingen op nahouden als in mijn privéleven	**6,5**	7,3	6,2
9c)	Op het moment dat collega's te maken krijgen met een morele kwestie, gaan zij op zoek naar advies bij anderen binnen onze organisatie	**6,3**	6,9	6,2
9d)	Mijn collega's handelen met voorzorg en met oog voor de consequenties van hun gedrag voor anderen	**6,3**	7,1	6,5
9e)	Mijn collega's voelen zich verantwoordelijk voor het wel en wee van onze organisatie	**6,3**	7,5	5,9

Ongewenste omgangsvormen

Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met...

	PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
10a) verbale agressie (schelden, schreeuwen, vernederen, treiteren, pesten)			
% Niet mee te maken gehad	*29,7*	*61,5*	*38,5*
% Door justitiabelen	*67,0*	*30,8*	*59,6*
% Door collega's	*8,7*	*7,7*	*3,8*
% Door leidinggevende(n)	*4,8*	*0*	*7,7*
10b) bedreiging/intimidatie (bedreigen, stalken, chanteren, onder druk zetten, dreigbrief, gezinsleden bedreigen)			
% Niet mee te maken gehad	*59,1*	*84,6*	*86,5*
% Door justitiabelen	*37,8*	*15,4*	*11,5*
% Door collega's	*1,1*	*0*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*3,5*	*0*	*3,8*
10c) seksuele intimidatie (seksueel getinte opmerkingen, blikken, handtastelijkheden, aanranding, verkrachting)			
% Niet mee te maken gehad	*87,5*	*75,0*	*98,1*
% Door justitiabelen	*12,1*	*25,0*	*0*
% Door collega's	*0,9*	*0*	*0*
% Door leidinggevende(n)	*0,4*	*0*	*1,9*
10d) discriminatie (negatieve opmerkingen/gedragingen mbt sekse, huidskleur, geloof, leeftijd, seksuele geaardheid)			
% Niet mee te maken gehad	*81,4*	*100*	*90,4*
% Door justitiabelen	*17,2*	*0*	*5,8*
% Door collega's	*3,1*	*0*	*3,8*
% Door leidinggevende(n)	*0,6*	*0*	*1,9*

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	545	13	52

Ongewenste omgangsvormen

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
10e)	*Ik voelde mij gediscrimineerd op basis van:*			
	% Sekse	21,1	-	0
	% Huidskleur	15,6	-	0
	% Geloof	6,7	-	0
	% Leeftijd	7,8	-	20,0
	% Seksuele geaardheid	3,3	-	20,0
	% Anders	45,6	-	60,0
10f)	*Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met fysieke agressie (duwen, slaan, schoppen, spugen, vastgrijpen, verwonden, fysiek hinderen, gooien/vernielen)*			
	% Niet mee te maken gehad	58,3	100	65,4
	% Door justitiabelen	41,7	0	34,6
	% Door collega's	0	0	0
	% Door leidinggevende(n)	0	0	0

Emotionele gevolgen werkstress

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
11a)	Mijn werk brengt mij in emotioneel moeilijke situaties	5,5	5,2	6,5
11b)	Mijn werk vereist dat ik mijn eigen gevoelens moet verbergen	5,7	6,2	5,6
11c)	Ik heb het gevoel dat ik ruwer ben geworden naar anderen toe sinds ik dit werk doe	5,5	7,1	5,5
11d)	Ik heb het gevoel dat dit werk me emotioneel harder heeft gemaakt	4,6	6,0	4,8

Veiligheid

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
12a)	De werkomgeving is zo ingericht dat ik me veilig voel	6,5	7,3	5,6
12b)	Er wordt hier alles aan gedaan om mijn veiligheid te waarborgen	5,7	7,1	4,4
12c)	Het werk is zo georganiseerd dat mij weinig kan overkomen	5,2	6,5	4,0
12d)	Ik voel me op mijn gemak als ik door het gebouw loop	7,4	7,1	6,8

Sociaal-emotioneel leiderschap

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
13a)	Mijn direct leidinggevende steunt mij bij problemen	7,1	8,7	5,8
13b)	Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede sfeer op mijn afdeling	6,2	8,3	4,8
13c)	Mijn direct leidinggevende is toegankelijk voor zijn/haar mensen	7,2	8,7	5,9

Corrigerend leiderschap

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
14a)	Mijn direct leidinggevende let er op dat het werk op tijd afkomt	5,8	6,2	4,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil (donkergroen) — Relevant verschil (lichtgroen) — Geen relevant verschil — Zeer relevant verschil (rood) — Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	***545***	*13*	*52*
Corrigerend leiderschap				
14b)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer mijn werk beneden de norm is	**6,2**	6,3	6,2
14c)	Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer ik mijn werk niet zo goed doe als mijn collega's	**5,2**	5,0	4,7
14d)	Mijn direct leidinggevende geeft kritiek op slecht werk	**6,4**	5,3	6,0
Stimulerend leiderschap				
15a)	Mijn direct leidinggevende schept een werksfeer waardoor ik nieuwe ideeën over mijn werk kan ontwikkelen	**5,8**	6,9	**4,0**
15b)	Ik beslis samen met mijn direct leidinggevende welk deel van een karwei ik zelf ga doen	**5,6**	7,1	**3,7**
15c)	Mijn direct leidinggevende laat mij meespreken over zaken die mij en mijn collega's aangaan	**6,9**	7,9	**5,1**
15d)	Mijn direct leidinggevende overlegt met mij over de planning van het werk	**5,6**	6,5	**3,6**
15e)	Mijn direct leidinggevende spoort mij aan om nieuwe ideeën over de aanpak van mijn werk naar voren te brengen	**6,1**	**7,7**	**4,2**
Functioneringsgesprek				
16a)	*Mijn direct leidinggevende en ik hebben in de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek gevoerd (% Ja)*	***89,5***	***100***	***73,1***
	% Nee	*10,5*	*0*	*26,9*
16b)	Ik ben tevreden over de wijze waarop mijn laatste functioneringsgesprek gevoerd is	**7,2**	**8,8**	6,8
16c)	Mijn functioneringsgesprek heeft geleid tot concrete afspraken	**6,4**	7,1	**4,9**
16d)	Mijn direct leidinggevende heeft tijdens het functioneringsgesprek nuttige feedback gegeven op mijn functioneren	**6,6**	7,3	5,8
16e)	Ik vind de manier waarop mijn direct leidinggevende mij beoordeelt transparant	**7,0**	7,7	6,4
16f)	In mijn functioneringsgesprek was er ruimte om feedback te geven op het functioneren van mijn direct leidinggevende	**7,1**	8,3	6,6
Masterplan gerelateerd				
17a)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de veiligheid in onze inrichting of dienst*			
	% Zeer positief	*0,2*	*0*	*2,3*
	% Positief	*6,9*	*8,3*	*4,5*
	% Neutraal	*32,3*	*66,7*	*11,4*
	% Nadelig	*41,9*	*25,0*	*56,8*
	% Zeer nadelig	*18,7*	*0*	*25,0*

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

- Zeer relevant verschil (donkergroen)
- Relevant verschil (lichtgroen)
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil (rood)
- Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	***545***	*13*	*52*
Masterplan gerelateerd				
17b)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de menswaardigheid van de omstandigheden van justitiabelen*			
	% Zeer positief	*0,9*	*0*	*0*
	% Positief	*12,8*	*9,1*	*17,9*
	% Neutraal	*50,3*	*54,5*	*53,8*
	% Nadelig	*27,4*	*27,3*	*20,5*
	% Zeer nadelig	*8,6*	*9,1*	*7,7*
17c)	*De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de terugkeer in de maatschappij van justitiabelen*			
	% Zeer positief	*0,7*	*0*	*0*
	% Positief	*12,4*	*36,4*	*7,7*
	% Neutraal	*53,0*	*36,4*	*56,4*
	% Nadelig	*24,1*	*18,2*	*23,1*
	% Zeer nadelig	*9,9*	*9,1*	*12,8*
Omgang met justitiabelen				
18a)	Op onze afdeling hebben we wat over voor justitiabelen	**7,4**	8,3	-
18b)	Op onze afdeling geven we individuele hulp en ondersteuning aan justitiabelen	**7,7**	9,0	-
18c)	We betrekken justitiabelen bij (het regelen van) zaken die hen aangaan	**7,4**	8,3	-
18d)	Op onze afdeling wordt meer de nadruk gelegd op het bieden van hulp en steun aan justitiabelen dan op orde en regels	**5,5**	**7,5**	-
Structuur bieden aan justitiabelen				
19a)	Het is justitiabelen duidelijk aan welke leefregels zij zich moeten houden	**7,1**	7,3	-
19b)	Veranderingen in de leefregels worden aan justitiabelen medegedeeld	**7,4**	6,8	-
19c)	Justitiabelen weten wat zij van de medewerkers mogen verwachten	**7,1**	7,0	-
19d)	Justitiabelen overtreden vaak, zonder dat zij het weten, een leefregel	**5,1**	5,5	-
19e)	Het is justitiabelen duidelijk wat van hen wordt verwacht	**6,5**	7,0	-
Motiverende bejegening				
20a)	Je probeert hier justitiabelen te motiveren om te veranderen	**7,4**	**8,8**	-
20b)	Ik probeer justitiabelen te motiveren om deel te nemen aan activiteiten	**7,8**	**9,0**	-
20c)	Je motiveert justitiabelen om aan hun terugkeer in de maatschappij te werken	**7,1**	**8,8**	-
20d)	Op onze afdeling helpen we justitiabelen plannen te maken voor na hun detentie	**6,2**	**8,8**	-
20e)	In mijn werk probeer ik justitiabelen een spiegel voor te houden	**7,7**	**8,8**	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil (donkergroen) — Geen relevant verschil — Zeer relevant verschil (rood)

Relevant verschil (lichtgroen) — Relevant verschil (lichtrood)

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

PI Vught (2/2)

		PI Vught	Vaktherapie/MW/SPV	Veiligheid
	n=	*545*	*13*	*52*
Werkrooster				
21a)	Ik ben over het algemeen tevreden met mijn werkrooster	5,6	-	5,3
Overig				
22a)	Wanneer ik bijzonderheden aangaande het werk aangeef bij mijn direct leidinggevende, krijg ik hierover terugkoppeling	6,6	8,1	4,5
22b)	Ik ben tevreden over de acties die mijn direct leidinggevende onderneemt bij verzuim van mij of een teamgenoot	6,2	7,1	5,1
22c)	Ik werk in een lerende organisatie waar het toegestaan is fouten te maken	5,4	6,5	5,0
22d)	Onze organisatie waardeert mijn vakmanschap	5,5	7,9	4,7
22e)	Ik word ondersteund bij het plannen van mijn toekomstige ontwikkeling	5,3	6,9	3,5
22f)	Wanneer ik thuiskom van mijn werk ben ik uitgeput	5,1	6,7	6,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil (donkergroen) · Geen relevant verschil · Zeer relevant verschil (rood)
Relevant verschil (lichtgroen) · Relevant verschil (lichtrood)

Onderzoeksverantwoording

Achtergrond van het onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd met de InternetSpiegel. InternetSpiegel is een initiatief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) en is in beheer van en doorontwikkeld door stichting ICTU. Effectory is de exploitant van het instrument. InternetSpiegel is een instrument waarmee het openbaarbestuur en veiligheidsorganisaties een medewerkeronderzoek kunnen uitvoeren.

De invloed die tevredenheid heeft op de prestaties van uw medewerkers is alom bekend. Tevreden medewerkers zitten tijdens hun werk beter in hun vel en zijn hierdoor in staat betere prestaties neer te zetten. Hoewel tevredenheid een onmisbaar element is voor het effectief functioneren van uw organisatie, is het niet het enige element dat het succes van uw organisatie beïnvloedt. Voor organisatiesucces zijn andere onderwerpen net zo belangrijk. Deze onderwerpen zijn verwerkt in de verschillende soorten onderzoek waarbij we goed werkgeverschap en goed werknemerschap in kaart brengen.

Uitvoering van uw onderzoek

Doordracht onderzoeksaanbod

InternetSpiegel biedt zeven verschillende medewerkersonderzoeken aan. Elke vragenlijst uit deze onderzoeken is gebaseerd op een verklarend model. Deze modellen zijn getoetst op de antwoorden van 34.000 medewerkers uit diverse organisaties binnen de publieke sector.

In overleg met u is afgestemd welk soort onderzoek het beste aansluit bij uw onderzoekswensen. Het uitgangspunt is één soort onderzoek. Waar wenselijk is dat aangevuld is met quick scan modules van andere soorten onderzoek en/ of met maatwerkmodules en/of maatwerkvragen. Informatie over het verklarend module behorend bij het onderzoek dat binnen uw organisaties is uitgevoerd, kunt u vinden op www.internetspiegel.nl/medewerkersonderzoek/onze-onderzoeken/.

De vragenlijst

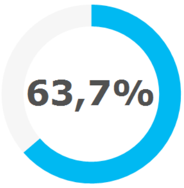
In de vragenlijst komt elk onderwerp uit het bijbehorende verklarend model (mits door de organisatie gekozen) aan bod in de vorm van een vraagmodule. Een vraagmodule bestaat uit een blok met stellingen die ingaan op een specifiek onderwerp, zoals 'leiderschap' of 'inhoud van het werk'.

Elke vragenlijst heeft in de basis dezelfde structuur. De vragenlijst begint met de algemene vragenset 'Werkplezier', waarin medewerkers aangeven hoe tevreden ze in het algemeen zijn over de bevraagde onderwerpen. Deze algemene werkpleziermodule fungeert zo als startoordeel en geeft u inzicht in hoe de tevredenheid zich tussen de verschillende onderwerpen verhoudt. Vervolgens worden de verschillende vraagmodules gesteld. De vragenlijst kan worden afgesloten met een aantal vragen over persoonskernmerken.

Respons

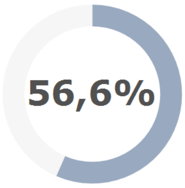
RESPONS

PI Vught



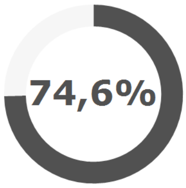
PI Vught

856 Verzonden
545 Ontvangen



vorige meting

859 Verzonden
486 Ontvangen



Benchmark Openbaar Bestuur

PI Vught	Verzonden	Ontvangen	%
	856	**545**	**63,7%**
Gevangeniswezen	**9.775**	**6.247**	**63,9%**
Afdeling Algemene Zaken	33	26	78,8%
Adviseurs AZ/ Planning	18	14	77,8%
Managementondersteuning	15	12	80,0%
Afdeling Arbeid	41	34	82,9%
Arbeid sectie 1	13	13	100%
Arbeid sectie 2	13	10	76,9%
Arbeid sectie 3	15	11	73,3%
Afdeling BOS	32	16	50,0%
Onderwijs/ Bibliotheek	14	7	50,0%
Sport/ Crea	18	9	50,0%
Afdeling Facilitaire Zaken & Technische Dienst	21	19	90,5%
Afdeling Zorg	22	11	50,0%
Gedetineerdenzaken	40	26	65,0%
Bevolkingsadministratie	10	7	70,0%
Bureau Sociale Dienstverlening	20	11	55,0%
Maatschappelijke Dienstverlening	10	8	80,0%
Leefafdelingen	399	246	61,7%
Leefafdelingen Unit 2	51	28	54,9%
Team 2.1 Afdeling 2 CDE	19	12	63,2%
Team 2.2 Afdeling 2 BF	16	7	43,8%
Team 2.3 Afdeling 2 A	16	9	56,3%
Leefafdelingen Unit 3	97	70	72,2%
Team 3.1 Afdeling 3AB	12	12	100%
Team 3.2 Afdeling 3GH	17	10	58,8%
Team 3.3 Afdeling 3 CD	20	15	75,0%
Team 3.4 Afdeling 3 EF	15	10	66,7%
Team 3.5 Afdeling 3 IJ	16	10	62,5%
Team 3.6 Afdeling 3 KL	17	13	76,5%
Leefafdelingen Unit 4	78	44	56,4%
Team 4.1 Afdeling 4 MN	20	12	60,0%
Team 4.2 Afdeling 4 KL	19	12	63,2%
Team 4.3 Afdeling 4 IJ	21	11	52,4%
Team 4.4 Afdeling 6 AB	18	9	50,0%

RESPONS

PI Vught

PI Vught	Verzonden	Ontvangen	%
PI Vught	**856**	**545**	**63,7%**
Leefafdelingen Unit 5	44	25	56,8%
Team 5.1 Afdeling 5 A	12	7	58,3%
Team 5.2 Afdeling 5 BCD	32	18	56,3%
Leefafdelingen Unit 6	32	16	50,0%
Team 6.2 Afdeling 6 EFKL	16	10	62,5%
Leefafdelingen Unit 7	38	24	63,2%
Team 7.1 Afdeling 7 AB	15	8	53,3%
Team 7.2 Afdeling 7 CD	13	10	76,9%
Team 7.3 Afdeling 7 EF	10	6	60,0%
Leefafdelingen Unit 8	18	14	77,8%
Team 8.1 Afdeling 8 IJKL	18	14	77,8%
Leefafdelingen Unit 9	41	25	61,0%
Team 9.1 Afdeling 9 AB	14	8	57,1%
Team 9.2 Afdeling 9 C	14	7	50,0%
Team 9.3 Afdeling 9 D	13	10	76,9%
Leidinggevenden PI Vught	77	68	88,3%
Leidinggevenden Gedetineerdenzaken	11	11	100%
Middenkader Executief	32	28	87,5%
Middenkader Niet-Executief	23	22	95,7%
Ondersteuning en Zorg PPC	11	7	63,6%
Overigen	10	8	80,0%
Psychologen en Behandelcoördinatoren	23	17	73,9%
Regionaal Bedrijfsbureau Arbeid	15	9	60,0%
Vaktherapie/MW/SPV	18	13	72,2%
Veiligheid	125	52	41,6%
Veiligheid Team 1	20	9	45,0%
Veiligheid Team 2	22	11	50,0%
Veiligheid Team 3	20	9	45,0%
Veiligheid Team 6	22	10	45,5%

Verdeling van de antwoorden

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

1a) Jouw baan, alles bijeengenomen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero[1]
Score	7,0	Zeer tevreden	10,00	67	12,3%	12,3%
Standaarddeviatie	1,92	Tevreden	7,50	354	65,0%	65,1%
N	544	Tevreden noch ontevreden	5,00	80	14,7%	14,7%
		Ontevreden	2,50	39	7,2%	7,2%
		Zeer ontevreden	0,00	4	0,7%	0,7%
		Geen antwoord	-	1	0,2%	0,0%

1b) De organisatie waar je werkt, alles bijeengenomen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Zeer tevreden	10,00	14	2,6%	2,6%
Standaarddeviatie	2,23	Tevreden	7,50	250	45,9%	46,0%
N	543	Tevreden noch ontevreden	5,00	175	32,1%	32,2%
		Ontevreden	2,50	83	15,2%	15,3%
		Zeer ontevreden	0,00	21	3,9%	3,9%
		Geen antwoord	-	2	0,4%	0,0%

1c) De inhoud van het werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,8	Zeer tevreden	10,00	56	10,3%	10,3%
Standaarddeviatie	2,07	Tevreden	7,50	349	64,0%	64,4%
N	542	Tevreden noch ontevreden	5,00	81	14,9%	14,9%
		Ontevreden	2,50	46	8,4%	8,5%
		Zeer ontevreden	0,00	10	1,8%	1,8%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

1d) De samenwerking met collega's

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Zeer tevreden	10,00	155	28,4%	28,5%
Standaarddeviatie	1,99	Tevreden	7,50	305	56,0%	56,1%
N	544	Tevreden noch ontevreden	5,00	58	10,6%	10,7%
		Ontevreden	2,50	20	3,7%	3,7%
		Zeer ontevreden	0,00	6	1,1%	1,1%
		Geen antwoord	-	1	0,2%	0,0%

1e) De mate van zelfstandigheid

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Zeer tevreden	10,00	110	20,2%	20,3%
Standaarddeviatie	1,95	Tevreden	7,50	331	60,7%	61,2%
N	541	Tevreden noch ontevreden	5,00	67	12,3%	12,4%
		Ontevreden	2,50	29	5,3%	5,4%
		Zeer ontevreden	0,00	4	0,7%	0,7%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

[1]Het non-zero percentage geeft weer hoe de verdeling is van de antwoorden tussen alle respondenten die een antwoord hebben gegeven op de vraag. De respondenten die geen antwoord hebben gegeven, zijn hierin dus niet meegenomen.

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

1f) De hoeveelheid werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,6	Zeer tevreden	10,00	22	4,0%	4,0%
Standaarddeviatie	2,56	Tevreden	7,50	268	49,2%	49,3%
N	544	Tevreden noch ontevreden	5,00	120	22,0%	22,1%
		Ontevreden	2,50	96	17,6%	17,6%
		Zeer ontevreden	0,00	38	7,0%	7,0%
		Geen antwoord	-	1	0,2%	0,0%

1g) De resultaatgerichtheid van onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,7	Zeer tevreden	10,00	3	0,6%	0,6%
Standaarddeviatie	2,26	Tevreden	7,50	142	26,1%	26,8%
N	530	Tevreden noch ontevreden	5,00	221	40,6%	41,7%
		Ontevreden	2,50	124	22,8%	23,4%
		Zeer ontevreden	0,00	40	7,3%	7,5%
		Geen antwoord	-	15	2,8%	0,0%

1h) De wijze waarop jouw direct leidinggevende leiding geeft

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Zeer tevreden	10,00	84	15,4%	15,6%
Standaarddeviatie	2,66	Tevreden	7,50	238	43,7%	44,1%
N	540	Tevreden noch ontevreden	5,00	134	24,6%	24,8%
		Ontevreden	2,50	49	9,0%	9,1%
		Zeer ontevreden	0,00	35	6,4%	6,5%
		Geen antwoord	-	5	0,9%	0,0%

1i) De informatievoorziening en communicatie binnen onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,1	Zeer tevreden	10,00	4	0,7%	0,7%
Standaarddeviatie	2,44	Tevreden	7,50	110	20,2%	20,3%
N	542	Tevreden noch ontevreden	5,00	190	34,9%	35,1%
		Ontevreden	2,50	164	30,1%	30,3%
		Zeer ontevreden	0,00	74	13,6%	13,7%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

1j) De loopbaanontwikkelingsmogelijkheden

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,8	Zeer tevreden	10,00	17	3,1%	3,2%
Standaarddeviatie	2,71	Tevreden	7,50	167	30,6%	31,8%
N	525	Tevreden noch ontevreden	5,00	178	32,7%	33,9%
		Ontevreden	2,50	90	16,5%	17,1%
		Zeer ontevreden	0,00	73	13,4%	13,9%
		Geen antwoord	-	20	3,7%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

1k) De beloning

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,9	Zeer tevreden	10,00	13	2,4%	2,4%
Standaarddeviatie	2,65	Tevreden	7,50	194	35,6%	36,2%
N	536	Tevreden noch ontevreden	5,00	145	26,6%	27,1%
		Ontevreden	2,50	127	23,3%	23,7%
		Zeer ontevreden	0,00	57	10,5%	10,6%
		Geen antwoord	-	9	1,7%	0,0%

1l) De wijze waarop je beoordeeld wordt

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Zeer tevreden	10,00	19	3,5%	3,5%
Standaarddeviatie	2,38	Tevreden	7,50	262	48,1%	48,3%
N	542	Tevreden noch ontevreden	5,00	150	27,5%	27,7%
		Ontevreden	2,50	81	14,9%	14,9%
		Zeer ontevreden	0,00	30	5,5%	5,5%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

1m) De mate van invloed die je hebt binnen onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,4	Zeer tevreden	10,00	9	1,7%	1,7%
Standaarddeviatie	2,48	Tevreden	7,50	127	23,3%	23,5%
N	541	Tevreden noch ontevreden	5,00	203	37,2%	37,5%
		Ontevreden	2,50	138	25,3%	25,5%
		Zeer ontevreden	0,00	64	11,7%	11,8%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

1n) De aandacht van de organisatie voor je persoonlijk welzijn

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,0	Zeer tevreden	10,00	31	5,7%	5,8%
Standaarddeviatie	2,82	Tevreden	7,50	181	33,2%	33,9%
N	534	Tevreden noch ontevreden	5,00	141	25,9%	26,4%
		Ontevreden	2,50	117	21,5%	21,9%
		Zeer ontevreden	0,00	64	11,7%	12,0%
		Geen antwoord	-	11	2,0%	0,0%

1o) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Zeer tevreden	10,00	25	4,6%	4,6%
Standaarddeviatie	2,37	Tevreden	7,50	238	43,7%	44,0%
N	541	Tevreden noch ontevreden	5,00	177	32,5%	32,7%
		Ontevreden	2,50	71	13,0%	13,1%
		Zeer ontevreden	0,00	30	5,5%	5,5%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

1p) Ik ben trots op onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Zeer tevreden	10,00	21	3,9%	3,9%
Standaarddeviatie	2,34	Tevreden	7,50	212	38,9%	39,4%
N	538	Tevreden noch ontevreden	5,00	198	36,3%	36,8%
		Ontevreden	2,50	76	13,9%	14,1%
		Zeer ontevreden	0,00	31	5,7%	5,8%
		Geen antwoord	-	7	1,3%	0,0%

1q) Ik voel dat ik gewaardeerd word door onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,7	Zeer tevreden	10,00	16	2,9%	3,0%
Standaarddeviatie	2,58	Tevreden	7,50	146	26,8%	27,4%
N	533	Tevreden noch ontevreden	5,00	181	33,2%	34,0%
		Ontevreden	2,50	131	24,0%	24,6%
		Zeer ontevreden	0,00	59	10,8%	11,1%
		Geen antwoord	-	12	2,2%	0,0%

1r) Ik sta achter de doelstellingen van onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Zeer tevreden	10,00	27	5,0%	5,1%
Standaarddeviatie	2,04	Tevreden	7,50	278	51,0%	52,2%
N	533	Tevreden noch ontevreden	5,00	171	31,4%	32,1%
		Ontevreden	2,50	44	8,1%	8,3%
		Zeer ontevreden	0,00	13	2,4%	2,4%
		Geen antwoord	-	12	2,2%	0,0%

2a) De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	0,00	20	3,7%	3,7%
Standaarddeviatie	2,45	Mee eens	2,50	99	18,2%	18,4%
N	537	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	169	31,0%	31,5%
		Mee oneens	7,50	206	37,8%	38,4%
		Helemaal mee oneens	10,00	43	7,9%	8,0%
		Geen antwoord	-	8	1,5%	0,0%

2b) Ik heb vaak meer werk te doen dan ik aankan

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	0,00	30	5,5%	5,6%
Standaarddeviatie	2,66	Mee eens	2,50	115	21,1%	21,5%
N	535	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	164	30,1%	30,7%
		Mee oneens	7,50	172	31,6%	32,1%
		Helemaal mee oneens	10,00	54	9,9%	10,1%
		Geen antwoord	-	10	1,8%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

2c) Ik werk regelmatig onder tijdsdruk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,4	Helemaal mee eens	0,00	43	7,9%	8,0%
Standaarddeviatie	2,66	Mee eens	2,50	231	42,4%	42,9%
N	538	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	113	20,7%	21,0%
		Mee oneens	7,50	121	22,2%	22,5%
		Helemaal mee oneens	10,00	30	5,5%	5,6%
		Geen antwoord	-	7	1,3%	0,0%

2d) Ik moet regelmatig overwerken, omdat ik mijn werk anders niet af krijg

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	0,00	18	3,3%	3,5%
Standaarddeviatie	2,54	Mee eens	2,50	59	10,8%	11,4%
N	518	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	132	24,2%	25,5%
		Mee oneens	7,50	217	39,8%	41,9%
		Helemaal mee oneens	10,00	92	16,9%	17,8%
		Geen antwoord	-	27	5,0%	0,0%

2e) Door de hoeveelheid werk kom ik vaak niet aan mijn pauzes toe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	0,00	36	6,6%	6,7%
Standaarddeviatie	2,76	Mee eens	2,50	101	18,5%	18,8%
N	537	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	139	25,5%	25,9%
		Mee oneens	7,50	197	36,1%	36,7%
		Helemaal mee oneens	10,00	64	11,7%	11,9%
		Geen antwoord	-	8	1,5%	0,0%

3a) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk overwerk weigeren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	0,00	11	2,0%	2,2%
Standaarddeviatie	2,50	Mee eens	2,50	72	13,2%	14,3%
N	504	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	105	19,3%	20,8%
		Mee oneens	7,50	230	42,2%	45,6%
		Helemaal mee oneens	10,00	86	15,8%	17,1%
		Geen antwoord	-	41	7,5%	0,0%

3b) Door de hoeveelheid werk kan ik moeilijk vakantie opnemen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,8	Helemaal mee eens	0,00	45	8,3%	8,7%
Standaarddeviatie	2,97	Mee eens	2,50	97	17,8%	18,8%
N	517	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	107	19,6%	20,7%
		Mee oneens	7,50	191	35,0%	36,9%
		Helemaal mee oneens	10,00	77	14,1%	14,9%
		Geen antwoord	-	28	5,1%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

4a) Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	96	17,6%	17,8%
Standaarddeviatie	2,16	Mee eens	7,50	325	59,6%	60,3%
N	539	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	72	13,2%	13,4%
		Mee oneens	2,50	34	6,2%	6,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	12	2,2%	2,2%
		Geen antwoord	-	6	1,1%	0,0%

4b) Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	111	20,4%	20,4%
Standaarddeviatie	1,94	Mee eens	7,50	345	63,3%	63,5%
N	543	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	57	10,5%	10,5%
		Mee oneens	2,50	22	4,0%	4,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	8	1,5%	1,5%
		Geen antwoord	-	2	0,4%	0,0%

4c) De samenwerking tussen mij en mijn collega's is goed

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	145	26,6%	26,7%
Standaarddeviatie	1,90	Mee eens	7,50	318	58,3%	58,6%
N	543	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	58	10,6%	10,7%
		Mee oneens	2,50	17	3,1%	3,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	5	0,9%	0,9%
		Geen antwoord	-	2	0,4%	0,0%

4d) Mijn collega's spreken mij er op aan als iets niet goed gaat

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,2	Helemaal mee eens	10,00	83	15,2%	15,3%
Standaarddeviatie	1,90	Mee eens	7,50	353	64,8%	65,2%
N	541	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	77	14,1%	14,2%
		Mee oneens	2,50	19	3,5%	3,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	9	1,7%	1,7%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

4e) Mijn collega's spreken mij er op aan als ik een afspraak niet nakom

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	81	14,9%	15,2%
Standaarddeviatie	1,77	Mee eens	7,50	357	65,5%	66,9%
N	534	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	75	13,8%	14,0%
		Mee oneens	2,50	15	2,8%	2,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	6	1,1%	1,1%
		Geen antwoord	-	11	2,0%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

5a) Het directieteam neemt ideeën en suggesties van medewerkers serieus in overweging

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,1	Helemaal mee eens	10,00	6	1,1%	1,2%
Standaarddeviatie	2,49	Mee eens	7,50	99	18,2%	19,2%
N	515	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	182	33,4%	35,3%
		Mee oneens	2,50	151	27,7%	29,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	77	14,1%	15,0%
		Geen antwoord	-	30	5,5%	0,0%

5b) Het directieteam weet wat er leeft in de organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,5	Helemaal mee eens	10,00	2	0,4%	0,4%
Standaarddeviatie	2,53	Mee eens	7,50	82	15,0%	16,0%
N	512	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	153	28,1%	29,9%
		Mee oneens	2,50	164	30,1%	32,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	111	20,4%	21,7%
		Geen antwoord	-	33	6,1%	0,0%

6a) Ik kan zelf beslissen wanneer ik mijn werk doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,3	Helemaal mee eens	10,00	13	2,4%	2,5%
Standaarddeviatie	2,69	Mee eens	7,50	136	25,0%	26,1%
N	521	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	143	26,2%	27,4%
		Mee oneens	2,50	154	28,3%	29,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	75	13,8%	14,4%
		Geen antwoord	-	24	4,4%	0,0%

6b) Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,1	Helemaal mee eens	10,00	19	3,5%	3,6%
Standaarddeviatie	2,60	Mee eens	7,50	200	36,7%	37,7%
N	530	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	147	27,0%	27,7%
		Mee oneens	2,50	120	22,0%	22,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	44	8,1%	8,3%
		Geen antwoord	-	15	2,8%	0,0%

6c) Ik kan zelf beslissen waar ik mijn werk doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,2	Helemaal mee eens	10,00	7	1,3%	1,3%
Standaarddeviatie	2,40	Mee eens	7,50	59	10,8%	11,4%
N	519	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	115	21,1%	22,2%
		Mee oneens	2,50	232	42,6%	44,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	106	19,4%	20,4%
		Geen antwoord	-	26	4,8%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

6d) Ik kan zelf beslissen met wie ik mijn werk doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,2	Helemaal mee eens	10,00	5	0,9%	1,0%
Standaarddeviatie	2,41	Mee eens	7,50	63	11,6%	12,3%
N	513	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	112	20,6%	21,8%
		Mee oneens	2,50	226	41,5%	44,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	107	19,6%	20,9%
		Geen antwoord	-	32	5,9%	0,0%

7a) De communicatie binnen onze organisatie is goed

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,5	Helemaal mee eens	10,00	1	0,2%	0,2%
Standaarddeviatie	2,32	Mee eens	7,50	70	12,8%	13,0%
N	540	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	159	29,2%	29,4%
		Mee oneens	2,50	214	39,3%	39,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	96	17,6%	17,8%
		Geen antwoord	-	5	0,9%	0,0%

7b) De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,4	Helemaal mee eens	10,00	14	2,6%	2,6%
Standaarddeviatie	2,43	Mee eens	7,50	223	40,9%	41,9%
N	532	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	157	28,8%	29,5%
		Mee oneens	2,50	106	19,4%	19,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	32	5,9%	6,0%
		Geen antwoord	-	13	2,4%	0,0%

7c) Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,5	Helemaal mee eens	10,00	6	1,1%	1,1%
Standaarddeviatie	2,50	Mee eens	7,50	151	27,7%	27,9%
N	541	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	178	32,7%	32,9%
		Mee oneens	2,50	146	26,8%	27,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	60	11,0%	11,1%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

7d) De communicatie tussen afdelingen verloopt goed

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,9	Helemaal mee eens	10,00	3	0,6%	0,6%
Standaarddeviatie	2,38	Mee eens	7,50	99	18,2%	18,3%
N	540	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	173	31,7%	32,0%
		Mee oneens	2,50	195	35,8%	36,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	70	12,8%	13,0%
		Geen antwoord	-	5	0,9%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

7e) Ik ontvang voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,2	Helemaal mee eens	10,00	8	1,5%	1,5%
Standaarddeviatie	2,32	Mee eens	7,50	196	36,0%	36,2%
N	541	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	199	36,5%	36,8%
		Mee oneens	2,50	104	19,1%	19,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	34	6,2%	6,3%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

7f) Binnen onze organisatie worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,8	Helemaal mee eens	10,00	2	0,4%	0,4%
Standaarddeviatie	2,43	Mee eens	7,50	95	17,4%	17,8%
N	534	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	158	29,0%	29,6%
		Mee oneens	2,50	194	35,6%	36,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	85	15,6%	15,9%
		Geen antwoord	-	11	2,0%	0,0%

7g) De besluitvorming binnen onze organisatie is transparant

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	3,3	Helemaal mee eens	10,00	2	0,4%	0,4%
Standaarddeviatie	2,38	Mee eens	7,50	64	11,7%	12,1%
N	531	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	156	28,6%	29,4%
		Mee oneens	2,50	199	36,5%	37,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	110	20,2%	20,7%
		Geen antwoord	-	14	2,6%	0,0%

8a) Medewerkers kunnen erop rekenen dat ze op eerlijke wijze worden behandeld

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,9	Helemaal mee eens	10,00	11	2,0%	2,1%
Standaarddeviatie	2,46	Mee eens	7,50	161	29,5%	30,4%
N	530	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	197	36,1%	37,2%
		Mee oneens	2,50	112	20,6%	21,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	49	9,0%	9,2%
		Geen antwoord	-	15	2,8%	0,0%

8b) Mijn collega's worden op objectieve en redelijke wijze beoordeeld

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,2	Helemaal mee eens	10,00	12	2,2%	2,3%
Standaarddeviatie	2,33	Mee eens	7,50	182	33,4%	35,5%
N	512	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	189	34,7%	36,9%
		Mee oneens	2,50	99	18,2%	19,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	30	5,5%	5,9%
		Geen antwoord	-	33	6,1%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

8c) Mijn direct leidinggevende gaat respectvol om met zijn/haar medewerkers

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	126	23,1%	23,6%
Standaarddeviatie	2,44	Mee eens	7,50	260	47,7%	48,6%
N	535	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	99	18,2%	18,5%
		Mee oneens	2,50	30	5,5%	5,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	20	3,7%	3,7%
		Geen antwoord	-	10	1,8%	0,0%

8d) Met consistent eerlijk gedrag kom je uiteindelijk het verst in onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	10,00	81	14,9%	15,5%
Standaarddeviatie	2,99	Mee eens	7,50	171	31,4%	32,7%
N	523	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	127	23,3%	24,3%
		Mee oneens	2,50	95	17,4%	18,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	49	9,0%	9,4%
		Geen antwoord	-	22	4,0%	0,0%

8e) Signalen van medewerkers over ongewenst gedrag van collega's worden door onze organisatie direct serieus genomen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Helemaal mee eens	10,00	38	7,0%	8,0%
Standaarddeviatie	2,39	Mee eens	7,50	238	43,7%	50,1%
N	475	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	134	24,6%	28,2%
		Mee oneens	2,50	38	7,0%	8,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	27	5,0%	5,7%
		Geen antwoord	-	70	12,8%	0,0%

8f) Als iemand beloond of gewaardeerd wordt, heeft hij/zij dat verdiend

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	10,00	24	4,4%	5,0%
Standaarddeviatie	2,31	Mee eens	7,50	163	29,9%	33,7%
N	484	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	200	36,7%	41,3%
		Mee oneens	2,50	73	13,4%	15,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	24	4,4%	5,0%
		Geen antwoord	-	61	11,2%	0,0%

9a) Mijn collega's zijn goed in staat om de gevolgen van hun handelen te overzien

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	10,00	29	5,3%	5,5%
Standaarddeviatie	1,94	Mee eens	7,50	321	58,9%	60,5%
N	531	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	128	23,5%	24,1%
		Mee oneens	2,50	46	8,4%	8,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	7	1,3%	1,3%
		Geen antwoord	-	14	2,6%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

9b) Ik kan er op mijn werk dezelfde morele overtuigingen op nahouden als in mijn privéleven

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	10,00	48	8,8%	9,1%
Standaarddeviatie	2,18	Mee eens	7,50	303	55,6%	57,3%
N	529	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	113	20,7%	21,4%
		Mee oneens	2,50	53	9,7%	10,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	12	2,2%	2,3%
		Geen antwoord	-	16	2,9%	0,0%

9c) Op het moment dat collega's te maken krijgen met een morele kwestie, gaan zij op zoek naar advies bij anderen binnen onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	19	3,5%	4,1%
Standaarddeviatie	1,79	Mee eens	7,50	234	42,9%	50,5%
N	463	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	181	33,2%	39,1%
		Mee oneens	2,50	23	4,2%	5,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	6	1,1%	1,3%
		Geen antwoord	-	82	15,0%	0,0%

9d) Mijn collega's handelen met voorzorg en met oog voor de consequenties van hun gedrag voor anderen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	32	5,9%	6,2%
Standaarddeviatie	2,10	Mee eens	7,50	271	49,7%	52,6%
N	515	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	155	28,4%	30,1%
		Mee oneens	2,50	43	7,9%	8,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	14	2,6%	2,7%
		Geen antwoord	-	30	5,5%	0,0%

9e) Mijn collega's voelen zich verantwoordelijk voor het wel en wee van onze organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	51	9,4%	9,7%
Standaarddeviatie	2,26	Mee eens	7,50	258	47,3%	49,2%
N	524	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	146	26,8%	27,9%
		Mee oneens	2,50	55	10,1%	10,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	14	2,6%	2,7%
		Geen antwoord	-	21	3,9%	0,0%

10a) Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met verbale agressie (schelden, schreeuwen, vernederen, treiteren, pesten)

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Niet mee te maken gehad	-	161	29,5%	29,7%
Standaarddeviatie	-	Door justitiabelen	-	364	66,8%	67,0%
N	543	Door collega's	-	47	8,6%	8,7%
		Door leidinggevende (n)	-	26	4,8%	4,8%
		Geen antwoord	-	2	0,4%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

10b) Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met bedreiging/intimidatie (bedreigen, stalken, chanteren, onder druk zetten, dreigbrief, gezinsleden bedreigen)

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Niet mee te maken gehad	-	321	58,9%	59,1%
Standaarddeviatie	-	Door justitiabelen	-	205	37,6%	37,8%
N	543	Door collega's	-	6	1,1%	1,1%
		Door leidinggevende (n)	-	19	3,5%	3,5%
		Geen antwoord	-	2	0,4%	0,0%

10c) Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met seksuele intimidatie (seksueel getinte opmerkingen, blikken, handtastelijkheden, aanranding, verkrachting)

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Niet mee te maken gehad	-	471	86,4%	87,5%
Standaarddeviatie	-	Door justitiabelen	-	65	11,9%	12,1%
N	538	Door collega's	-	5	0,9%	0,9%
		Door leidinggevende (n)	-	2	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	7	1,3%	0,0%

10d) Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met discriminatie (negatieve opmerkingen/gedragingen mbt sekse, huidskleur, geloof, leeftijd, seksuele geaardheid)

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Niet mee te maken gehad	-	441	80,9%	81,4%
Standaarddeviatie	-	Door justitiabelen	-	93	17,1%	17,2%
N	542	Door collega's	-	17	3,1%	3,1%
		Door leidinggevende (n)	-	3	0,6%	0,6%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

10e) Ik voelde mij gediscrimineerd op basis van:

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Sekse	-	19	3,5%	21,1%
Standaarddeviatie	-	Huidskleur	-	14	2,6%	15,6%
N	90	Geloof	-	6	1,1%	6,7%
		Leeftijd	-	7	1,3%	7,8%
		Seksuele geaardheid	-	3	0,6%	3,3%
		Anders	-	41	7,5%	45,6%
		Geen antwoord	-	455	83,5%	0,0%

10f) Ik heb de afgelopen 12 maanden op mijn werk te maken gehad met fysieke agressie (duwen, slaan, schoppen, spugen, vastgrijpen, verwonden, fysiek hinderen, gooien/vernielen)

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Niet mee te maken gehad	-	316	58,0%	58,3%
Standaarddeviatie	-	Door justitiabelen	-	226	41,5%	41,7%
N	542	Door collega's	-	0	0,0%	0,0%
		Door leidinggevende (n)	-	0	0,0%	0,0%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

11a) Mijn werk brengt mij in emotioneel moeilijke situaties

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	0,00	32	5,9%	5,9%
Standaarddeviatie	2,85	Mee eens	2,50	135	24,8%	25,0%
N	539	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	128	23,5%	23,7%
		Mee oneens	7,50	172	31,6%	31,9%
		Helemaal mee oneens	10,00	72	13,2%	13,4%
		Geen antwoord	-	6	1,1%	0,0%

11b) Mijn werk vereist dat ik mijn eigen gevoelens moet verbergen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	0,00	22	4,0%	4,1%
Standaarddeviatie	2,70	Mee eens	2,50	139	25,5%	25,7%
N	541	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	112	20,6%	20,7%
		Mee oneens	7,50	210	38,5%	38,8%
		Helemaal mee oneens	10,00	58	10,6%	10,7%
		Geen antwoord	-	4	0,7%	0,0%

11c) Ik heb het gevoel dat ik ruwer ben geworden naar anderen toe sinds ik dit werk doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	0,00	40	7,3%	7,4%
Standaarddeviatie	3,00	Mee eens	2,50	143	26,2%	26,6%
N	537	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	105	19,3%	19,6%
		Mee oneens	7,50	168	30,8%	31,3%
		Helemaal mee oneens	10,00	81	14,9%	15,1%
		Geen antwoord	-	8	1,5%	0,0%

11d) Ik heb het gevoel dat dit werk me emotioneel harder heeft gemaakt

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	4,6	Helemaal mee eens	0,00	47	8,6%	8,8%
Standaarddeviatie	2,93	Mee eens	2,50	224	41,1%	41,8%
N	536	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	98	18,0%	18,3%
		Mee oneens	7,50	110	20,2%	20,5%
		Helemaal mee oneens	10,00	57	10,5%	10,6%
		Geen antwoord	-	9	1,7%	0,0%

12a) De werkomgeving is zo ingericht dat ik me veilig voel

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	10,00	47	8,6%	8,7%
Standaarddeviatie	2,23	Mee eens	7,50	308	56,5%	57,0%
N	540	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	112	20,6%	20,7%
		Mee oneens	2,50	59	10,8%	10,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	14	2,6%	2,6%
		Geen antwoord	-	5	0,9%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

12b) Er wordt hier alles aan gedaan om mijn veiligheid te waarborgen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	10,00	41	7,5%	7,6%
Standaarddeviatie	2,54	Mee eens	7,50	228	41,8%	42,2%
N	540	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	139	25,5%	25,7%
		Mee oneens	2,50	107	19,6%	19,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	25	4,6%	4,6%
		Geen antwoord	-	5	0,9%	0,0%

12c) Het werk is zo georganiseerd dat mij weinig kan overkomen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,2	Helemaal mee eens	10,00	31	5,7%	5,8%
Standaarddeviatie	2,54	Mee eens	7,50	173	31,7%	32,2%
N	537	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	167	30,6%	31,1%
		Mee oneens	2,50	135	24,8%	25,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	31	5,7%	5,8%
		Geen antwoord	-	8	1,5%	0,0%

12d) Ik voel me op mijn gemak als ik door het gebouw loop

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	94	17,2%	17,5%
Standaarddeviatie	1,75	Mee eens	7,50	346	63,5%	64,3%
N	538	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	82	15,0%	15,2%
		Mee oneens	2,50	11	2,0%	2,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	5	0,9%	0,9%
		Geen antwoord	-	7	1,3%	0,0%

13a) Mijn direct leidinggevende steunt mij bij problemen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	120	22,0%	22,6%
Standaarddeviatie	2,40	Mee eens	7,50	269	49,4%	50,6%
N	532	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	88	16,1%	16,5%
		Mee oneens	2,50	39	7,2%	7,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	16	2,9%	3,0%
		Geen antwoord	-	13	2,4%	0,0%

13b) Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede sfeer op mijn afdeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Helemaal mee eens	10,00	73	13,4%	13,7%
Standaarddeviatie	2,59	Mee eens	7,50	228	41,8%	42,9%
N	532	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	140	25,7%	26,3%
		Mee oneens	2,50	64	11,7%	12,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	27	5,0%	5,1%
		Geen antwoord	-	13	2,4%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

13c) Mijn direct leidinggevende is toegankelijk voor zijn/haar mensen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,2	Helemaal mee eens	10,00	139	25,5%	25,8%
Standaarddeviatie	2,44	Mee eens	7,50	256	47,0%	47,6%
N	538	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	94	17,2%	17,5%
		Mee oneens	2,50	31	5,7%	5,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	18	3,3%	3,3%
		Geen antwoord	-	7	1,3%	0,0%

14a) Mijn direct leidinggevende let er op dat het werk op tijd afkomt

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,8	Helemaal mee eens	10,00	27	5,0%	5,3%
Standaarddeviatie	2,38	Mee eens	7,50	228	41,8%	44,8%
N	509	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	160	29,4%	31,4%
		Mee oneens	2,50	67	12,3%	13,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	27	5,0%	5,3%
		Geen antwoord	-	36	6,6%	0,0%

14b) Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer mijn werk beneden de norm is

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Helemaal mee eens	10,00	24	4,4%	5,1%
Standaarddeviatie	2,14	Mee eens	7,50	262	48,1%	55,5%
N	472	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	124	22,8%	26,3%
		Mee oneens	2,50	48	8,8%	10,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	14	2,6%	3,0%
		Geen antwoord	-	73	13,4%	0,0%

14c) Mijn direct leidinggevende berispt mij wanneer ik mijn werk niet zo goed doe als mijn collega's

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,2	Helemaal mee eens	10,00	15	2,8%	3,3%
Standaarddeviatie	2,31	Mee eens	7,50	155	28,4%	33,8%
N	458	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	167	30,6%	36,5%
		Mee oneens	2,50	101	18,5%	22,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	20	3,7%	4,4%
		Geen antwoord	-	87	16,0%	0,0%

14d) Mijn direct leidinggevende geeft kritiek op slecht werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,4	Helemaal mee eens	10,00	33	6,1%	6,6%
Standaarddeviatie	2,15	Mee eens	7,50	292	53,6%	58,5%
N	499	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	106	19,4%	21,2%
		Mee oneens	2,50	57	10,5%	11,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	11	2,0%	2,2%
		Geen antwoord	-	46	8,4%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

15a) Mijn direct leidinggevende schept een werksfeer waardoor ik nieuwe ideeën over mijn werk kan ontwikkelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,8	Helemaal mee eens	10,00	48	8,8%	9,2%
Standaarddeviatie	2,64	Mee eens	7,50	232	42,6%	44,3%
N	524	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	128	23,5%	24,4%
		Mee oneens	2,50	82	15,0%	15,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	34	6,2%	6,5%
		Geen antwoord	-	21	3,9%	0,0%

15b) Ik beslis samen met mijn direct leidinggevende welk deel van een karwei ik zelf ga doen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,6	Helemaal mee eens	10,00	34	6,2%	6,7%
Standaarddeviatie	2,57	Mee eens	7,50	220	40,4%	43,4%
N	507	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	121	22,2%	23,9%
		Mee oneens	2,50	106	19,4%	20,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	26	4,8%	5,1%
		Geen antwoord	-	38	7,0%	0,0%

15c) Mijn direct leidinggevende laat mij meespreken over zaken die mij en mijn collega's aangaan

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,9	Helemaal mee eens	10,00	83	15,2%	15,5%
Standaarddeviatie	2,32	Mee eens	7,50	316	58,0%	59,1%
N	535	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	77	14,1%	14,4%
		Mee oneens	2,50	40	7,3%	7,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	19	3,5%	3,6%
		Geen antwoord	-	10	1,8%	0,0%

15d) Mijn direct leidinggevende overlegt met mij over de planning van het werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,6	Helemaal mee eens	10,00	45	8,3%	8,6%
Standaarddeviatie	2,66	Mee eens	7,50	210	38,5%	40,2%
N	523	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	131	24,0%	25,0%
		Mee oneens	2,50	105	19,3%	20,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	32	5,9%	6,1%
		Geen antwoord	-	22	4,0%	0,0%

15e) Mijn direct leidinggevende spoort mij aan om nieuwe ideeën over de aanpak van mijn werk naar voren te brengen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,1	Helemaal mee eens	10,00	57	10,5%	10,7%
Standaarddeviatie	2,58	Mee eens	7,50	255	46,8%	47,9%
N	532	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	120	22,0%	22,6%
		Mee oneens	2,50	70	12,8%	13,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	30	5,5%	5,6%
		Geen antwoord	-	13	2,4%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

16a) Mijn direct leidinggevende en ik hebben in de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek gevoerd

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	89,5%	Ja	-	485	89,0%	89,5%
Standaarddeviatie	-	Nee	-	57	10,5%	10,5%
N	542	Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

16b) Ik ben tevreden over de wijze waarop mijn laatste functioneringsgesprek gevoerd is

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,2	Helemaal mee eens	10,00	84	15,4%	17,4%
Standaarddeviatie	2,04	Mee eens	7,50	302	55,4%	62,4%
N	484	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	66	12,1%	13,6%
		Mee oneens	2,50	22	4,0%	4,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	10	1,8%	2,1%
		Geen antwoord	-	61	11,2%	0,0%

16c) Mijn functioneringsgesprek heeft geleid tot concrete afspraken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,4	Helemaal mee eens	10,00	48	8,8%	10,1%
Standaarddeviatie	2,28	Mee eens	7,50	252	46,2%	53,2%
N	474	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	107	19,6%	22,6%
		Mee oneens	2,50	55	10,1%	11,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	12	2,2%	2,5%
		Geen antwoord	-	71	13,0%	0,0%

16d) Mijn direct leidinggevende heeft tijdens het functioneringsgesprek nuttige feedback gegeven op mijn functioneren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	57	10,5%	12,0%
Standaarddeviatie	2,28	Mee eens	7,50	268	49,2%	56,4%
N	475	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	93	17,1%	19,6%
		Mee oneens	2,50	42	7,7%	8,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	15	2,8%	3,2%
		Geen antwoord	-	70	12,8%	0,0%

16e) Ik vind de manier waarop mijn direct leidinggevende mij beoordeelt transparant

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	76	13,9%	15,9%
Standaarddeviatie	2,19	Mee eens	7,50	280	51,4%	58,6%
N	478	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	80	14,7%	16,7%
		Mee oneens	2,50	29	5,3%	6,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	13	2,4%	2,7%
		Geen antwoord	-	67	12,3%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

16f) In mijn functioneringsgesprek was er ruimte om feedback te geven op het functioneren van mijn direct leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	88	16,1%	18,3%
Standaarddeviatie	2,27	Mee eens	7,50	284	52,1%	59,0%
N	481	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	60	11,0%	12,5%
		Mee oneens	2,50	36	6,6%	7,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	13	2,4%	2,7%
		Geen antwoord	-	64	11,7%	0,0%

17a) De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de veiligheid in onze inrichting of dienst

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Zeer positief	-	1	0,2%	0,2%
Standaarddeviatie	-	Positief	-	32	5,9%	6,9%
N	465	Neutraal	-	150	27,5%	32,3%
		Nadelig	-	195	35,8%	41,9%
		Zeer nadelig	-	87	16,0%	18,7%
		Geen antwoord	-	80	14,7%	0,0%

17b) De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de menswaardigheid van de omstandigheden van justitiabelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Zeer positief	-	4	0,7%	0,9%
Standaarddeviatie	-	Positief	-	58	10,6%	12,8%
N	453	Neutraal	-	228	41,8%	50,3%
		Nadelig	-	124	22,8%	27,4%
		Zeer nadelig	-	39	7,2%	8,6%
		Geen antwoord	-	92	16,9%	0,0%

17c) De maatregelen uit het Masterplan hebben invloed op de terugkeer in de maatschappij van justitiabelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	-	Zeer positief	-	3	0,6%	0,7%
Standaarddeviatie	-	Positief	-	54	9,9%	12,4%
N	436	Neutraal	-	231	42,4%	53,0%
		Nadelig	-	105	19,3%	24,1%
		Zeer nadelig	-	43	7,9%	9,9%
		Geen antwoord	-	109	20,0%	0,0%

18a) Op onze afdeling hebben we wat over voor justitiabelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	67	12,3%	18,4%
Standaarddeviatie	1,78	Mee eens	7,50	238	43,7%	65,2%
N	365	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	44	8,1%	12,1%
		Mee oneens	2,50	14	2,6%	3,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	2	0,4%	0,5%
		Geen antwoord	-	180	33,0%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

18b) Op onze afdeling geven we individuele hulp en ondersteuning aan justitiabelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	93	17,1%	25,8%
Standaarddeviatie	1,85	Mee eens	7,50	219	40,2%	60,7%
N	361	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	35	6,4%	9,7%
		Mee oneens	2,50	11	2,0%	3,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	3	0,6%	0,8%
		Geen antwoord	-	184	33,8%	0,0%

18c) We betrekken justitiabelen bij (het regelen van) zaken die hen aangaan

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	72	13,2%	20,3%
Standaarddeviatie	2,00	Mee eens	7,50	217	39,8%	61,3%
N	354	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	40	7,3%	11,3%
		Mee oneens	2,50	22	4,0%	6,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	3	0,6%	0,8%
		Geen antwoord	-	191	35,0%	0,0%

18d) Op onze afdeling wordt meer de nadruk gelegd op het bieden van hulp en steun aan justitiabelen dan op orde en regels

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	10,00	34	6,2%	9,5%
Standaarddeviatie	2,60	Mee eens	7,50	113	20,7%	31,7%
N	357	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	117	21,5%	32,8%
		Mee oneens	2,50	74	13,6%	20,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	19	3,5%	5,3%
		Geen antwoord	-	188	34,5%	0,0%

19a) Het is justitiabelen duidelijk aan welke leefregels zij zich moeten houden

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	43	7,9%	12,4%
Standaarddeviatie	1,92	Mee eens	7,50	234	42,9%	67,2%
N	348	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	46	8,4%	13,2%
		Mee oneens	2,50	20	3,7%	5,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	5	0,9%	1,4%
		Geen antwoord	-	197	36,1%	0,0%

19b) Veranderingen in de leefregels worden aan justitiabelen medegedeeld

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	49	9,0%	14,2%
Standaarddeviatie	1,51	Mee eens	7,50	248	45,5%	71,9%
N	345	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	40	7,3%	11,6%
		Mee oneens	2,50	7	1,3%	2,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	1	0,2%	0,3%
		Geen antwoord	-	200	36,7%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

19c) Justitiabelen weten wat zij van de medewerkers mogen verwachten

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	43	7,9%	12,3%
Standaarddeviatie	1,84	Mee eens	7,50	225	41,3%	64,5%
N	349	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	61	11,2%	17,5%
		Mee oneens	2,50	17	3,1%	4,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	3	0,6%	0,9%
		Geen antwoord	-	196	36,0%	0,0%

19d) Justitiabelen overtreden vaak, zonder dat zij het weten, een leefregel

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,1	Helemaal mee eens	10,00	15	2,8%	4,5%
Standaarddeviatie	2,32	Mee eens	7,50	95	17,4%	28,3%
N	336	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	120	22,0%	35,7%
		Mee oneens	2,50	97	17,8%	28,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	9	1,7%	2,7%
		Geen antwoord	-	209	38,3%	0,0%

19e) Het is justitiabelen duidelijk wat van hen wordt verwacht

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	10,00	26	4,8%	7,6%
Standaarddeviatie	2,10	Mee eens	7,50	195	35,8%	57,0%
N	342	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	80	14,7%	23,4%
		Mee oneens	2,50	35	6,4%	10,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	6	1,1%	1,8%
		Geen antwoord	-	203	37,2%	0,0%

20a) Je probeert hier justitiabelen te motiveren om te veranderen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	75	13,8%	20,9%
Standaarddeviatie	1,93	Mee eens	7,50	218	40,0%	60,9%
N	358	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	47	8,6%	13,1%
		Mee oneens	2,50	14	2,6%	3,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	4	0,7%	1,1%
		Geen antwoord	-	187	34,3%	0,0%

20b) Ik probeer justitiabelen te motiveren om deel te nemen aan activiteiten

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	87	16,0%	24,4%
Standaarddeviatie	1,58	Mee eens	7,50	231	42,4%	64,9%
N	356	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	31	5,7%	8,7%
		Mee oneens	2,50	7	1,3%	2,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	0	0,0%	0,0%
		Geen antwoord	-	189	34,7%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

20c) Je motiveert justitiabelen om aan hun terugkeer in de maatschappij te werken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	67	12,3%	19,1%
Standaarddeviatie	2,13	Mee eens	7,50	198	36,3%	56,4%
N	351	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	62	11,4%	17,7%
		Mee oneens	2,50	17	3,1%	4,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	7	1,3%	2,0%
		Geen antwoord	-	194	35,6%	0,0%

20d) Op onze afdeling helpen we justitiabelen plannen te maken voor na hun detentie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Helemaal mee eens	10,00	51	9,4%	14,9%
Standaarddeviatie	2,62	Mee eens	7,50	146	26,8%	42,7%
N	342	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	82	15,0%	24,0%
		Mee oneens	2,50	48	8,8%	14,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	15	2,8%	4,4%
		Geen antwoord	-	203	37,2%	0,0%

20e) In mijn werk probeer ik justitiabelen een spiegel voor te houden

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	87	16,0%	24,2%
Standaarddeviatie	1,78	Mee eens	7,50	225	41,3%	62,7%
N	359	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	34	6,2%	9,5%
		Mee oneens	2,50	11	2,0%	3,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	2	0,4%	0,6%
		Geen antwoord	-	186	34,1%	0,0%

21a) Ik ben over het algemeen tevreden met mijn werkrooster

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,6	Helemaal mee eens	10,00	16	2,9%	5,4%
Standaarddeviatie	2,74	Mee eens	7,50	146	26,8%	49,5%
N	295	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	61	11,2%	20,7%
		Mee oneens	2,50	42	7,7%	14,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	30	5,5%	10,2%
		Geen antwoord	-	250	45,9%	0,0%

22a) Wanneer ik bijzonderheden aangaande het werk aangeef bij mijn direct leidinggevende, krijg ik hierover terugkoppeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	61	11,2%	11,3%
Standaarddeviatie	2,32	Mee eens	7,50	308	56,5%	56,8%
N	542	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	100	18,3%	18,5%
		Mee oneens	2,50	55	10,1%	10,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	18	3,3%	3,3%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

PI Vught

22b) Ik ben tevreden over de acties die mijn direct leidinggevende onderneemt bij verzuim van mij of een teamgenoot

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,2	Helemaal mee eens	10,00	47	8,6%	9,4%
Standaarddeviatie	2,40	Mee eens	7,50	253	46,4%	50,6%
N	500	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	123	22,6%	24,6%
		Mee oneens	2,50	55	10,1%	11,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	22	4,0%	4,4%
		Geen antwoord	-	45	8,3%	0,0%

22c) Ik werk in een lerende organisatie waar het toegestaan is fouten te maken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,4	Helemaal mee eens	10,00	15	2,8%	2,8%
Standaarddeviatie	2,42	Mee eens	7,50	216	39,6%	40,6%
N	532	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	172	31,6%	32,3%
		Mee oneens	2,50	94	17,2%	17,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	35	6,4%	6,6%
		Geen antwoord	-	13	2,4%	0,0%

22d) Onze organisatie waardeert mijn vakmanschap

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,5	Helemaal mee eens	10,00	22	4,0%	4,2%
Standaarddeviatie	2,47	Mee eens	7,50	217	39,8%	41,3%
N	525	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	158	29,0%	30,1%
		Mee oneens	2,50	96	17,6%	18,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	32	5,9%	6,1%
		Geen antwoord	-	20	3,7%	0,0%

22e) Ik word ondersteund bij het plannen van mijn toekomstige ontwikkeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,3	Helemaal mee eens	10,00	23	4,2%	4,4%
Standaarddeviatie	2,58	Mee eens	7,50	204	37,4%	39,4%
N	518	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	157	28,8%	30,3%
		Mee oneens	2,50	90	16,5%	17,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	44	8,1%	8,5%
		Geen antwoord	-	27	5,0%	0,0%

22f) Wanneer ik thuiskom van mijn werk ben ik uitgeput

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,1	Helemaal mee eens	0,00	37	6,8%	6,8%
Standaarddeviatie	2,65	Mee eens	2,50	137	25,1%	25,3%
N	542	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	176	32,3%	32,5%
		Mee oneens	7,50	148	27,2%	27,3%
		Helemaal mee oneens	10,00	44	8,1%	8,1%
		Geen antwoord	-	3	0,6%	0,0%